

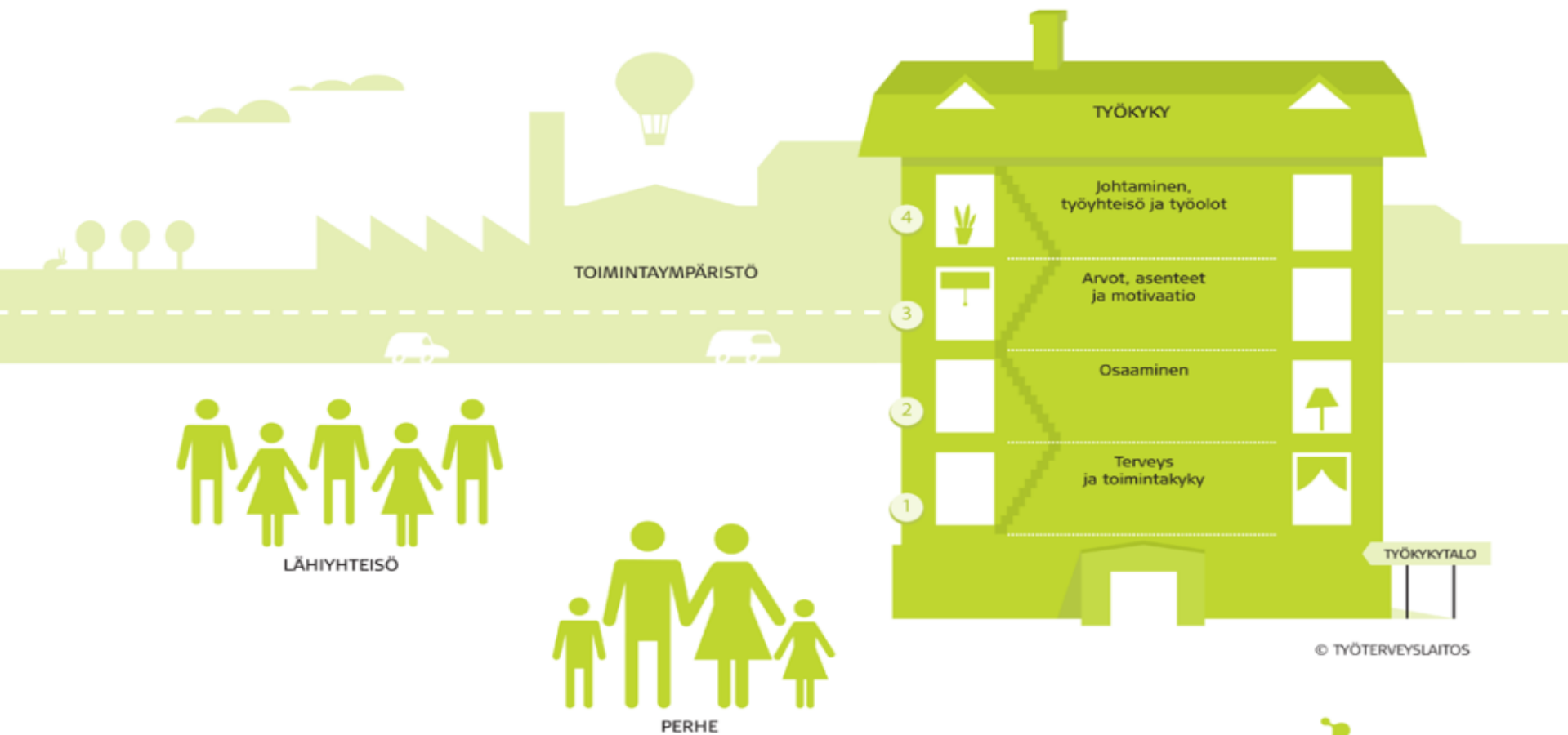


Työyhteisön kulutuskestävyys

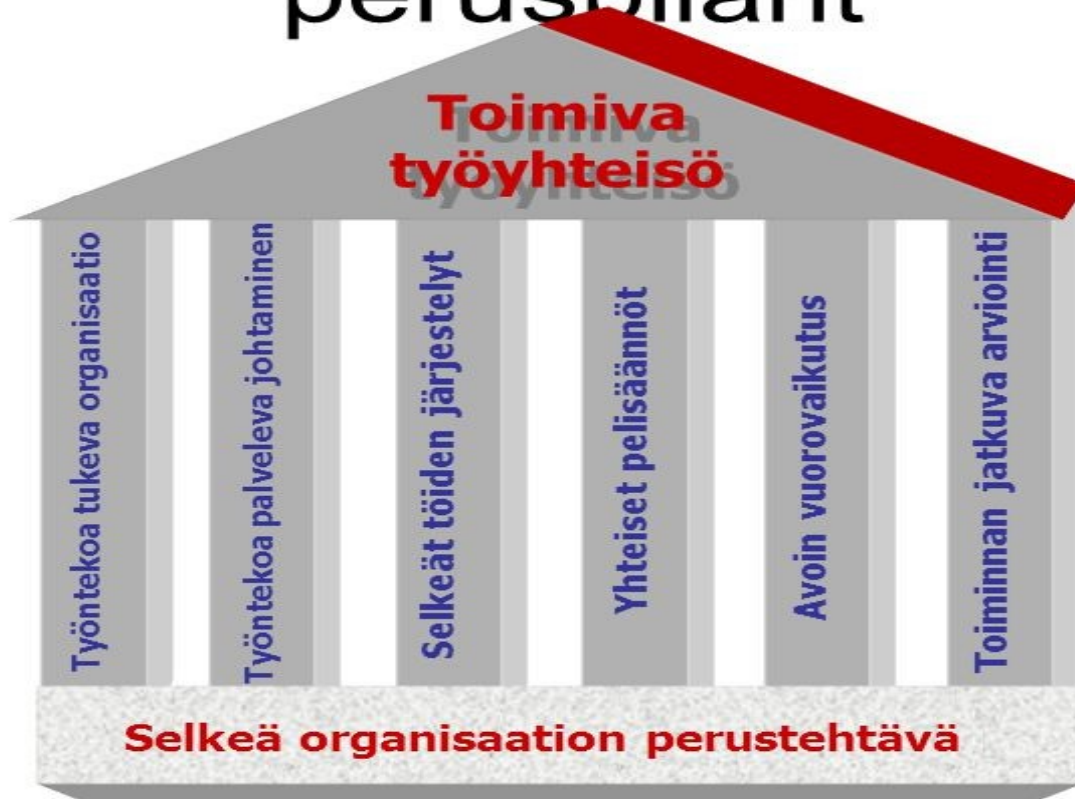
OAJ:n Varsinais-Suomen Alueyhdistys

Herätyspäivät 2019

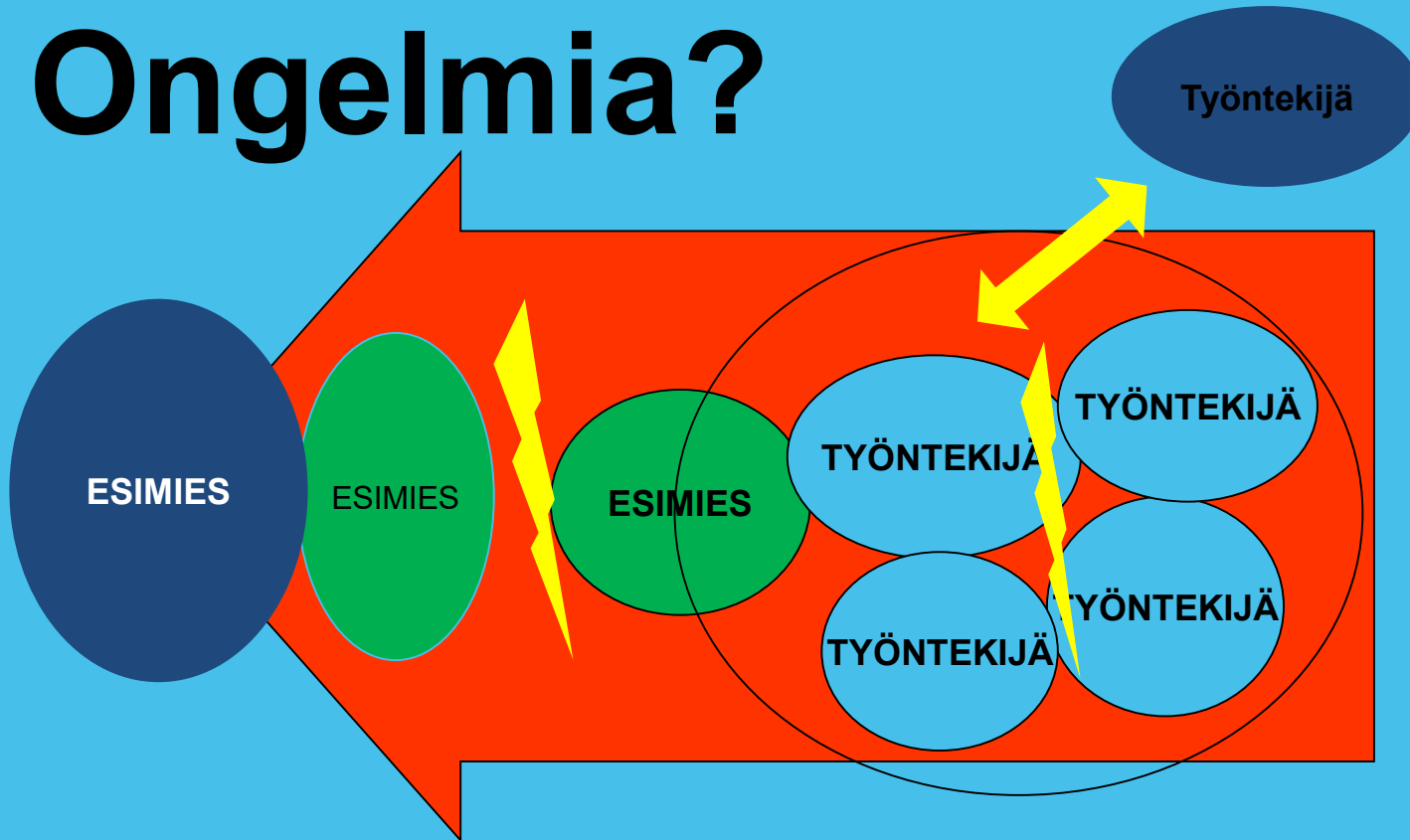
Työsuojeluvaltuutettu Jari Hauninen



Toimivan työyhteisön peruspilarit



Ongelmia?



Päivän teemoja – työyhteisön kulutuskestävyys

1. Työn realiteetit
2. Työhön kohdistuvat vaatimukset ja odotukset
3. Työvälineet
4. Työn hallinta

Työn realiteetit

Lait, asetukset ja paikalliset
sopimukset, talon tavat

Arki (poissaolot, lomat, ilmat...)

Lapset ja työkaverit

Tilat

Työhön kohdistuvat vaatimukset

Työtä koskevat lait

Vanhemmat

Esimies / Työkaverit / Työyhteisö

Media / Ammattijärjestöt

TYÖNTEKIJÄ ITSE



Työvälineet

Johtaminen (raamien asettaminen, toiminnan mahdollistaja) ja alaistaidot (työyhteisötaidot)

Tavoitteiden asettaminen ja toteutumisen seuraaminen

Osaaminen

Yhteistyökyky – miten toimimme?

Asenne – miten suhtaudun asioihin?
Oman työn reflektointi

Työn hallinta

Johtaminen

Vaikutusmahdollisuudet omaan työhön
käytössä

Ennakointi, suunnittelu, toimintamallit

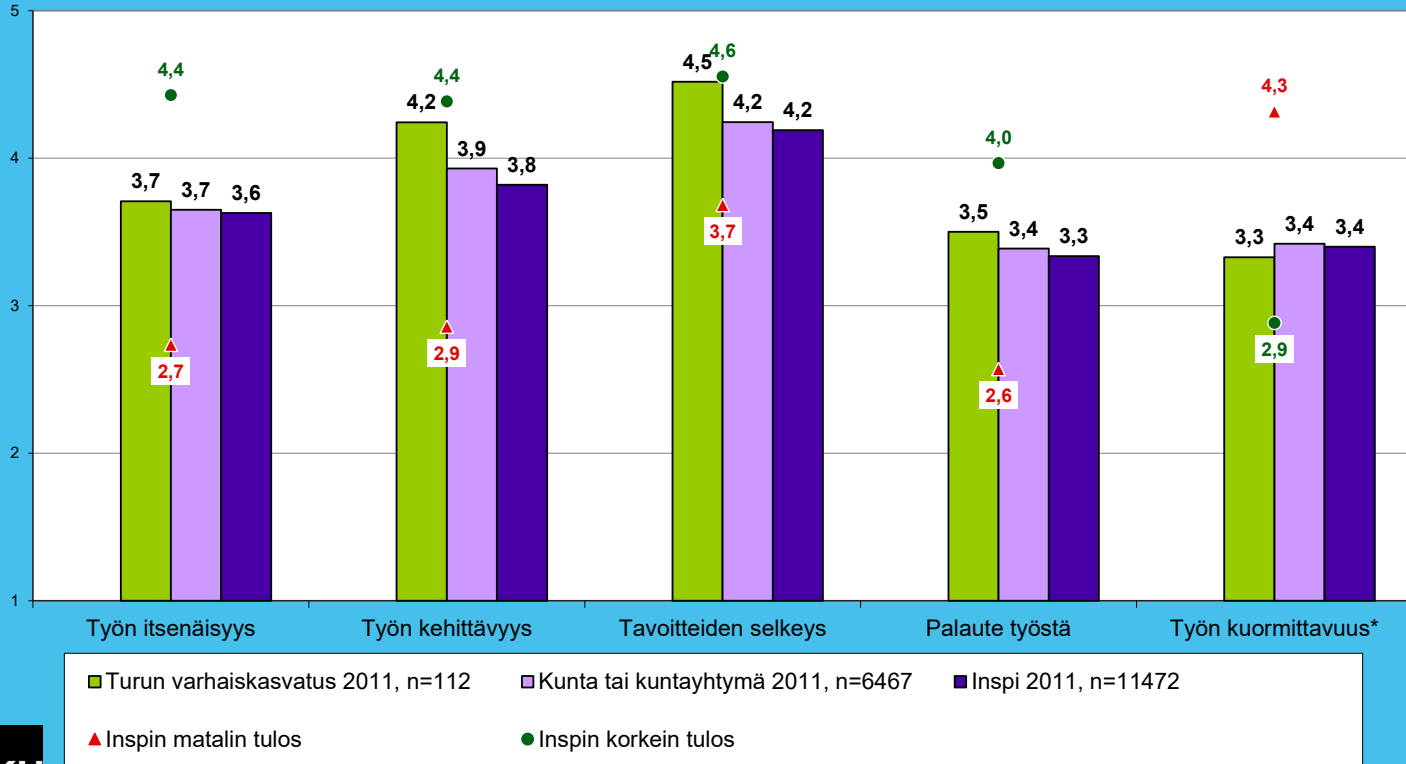
Tavoitteen asettelu realistista

Asenne / Riittää kun teen parhaani

Tehtävätason voimavarat ja vaatimukset

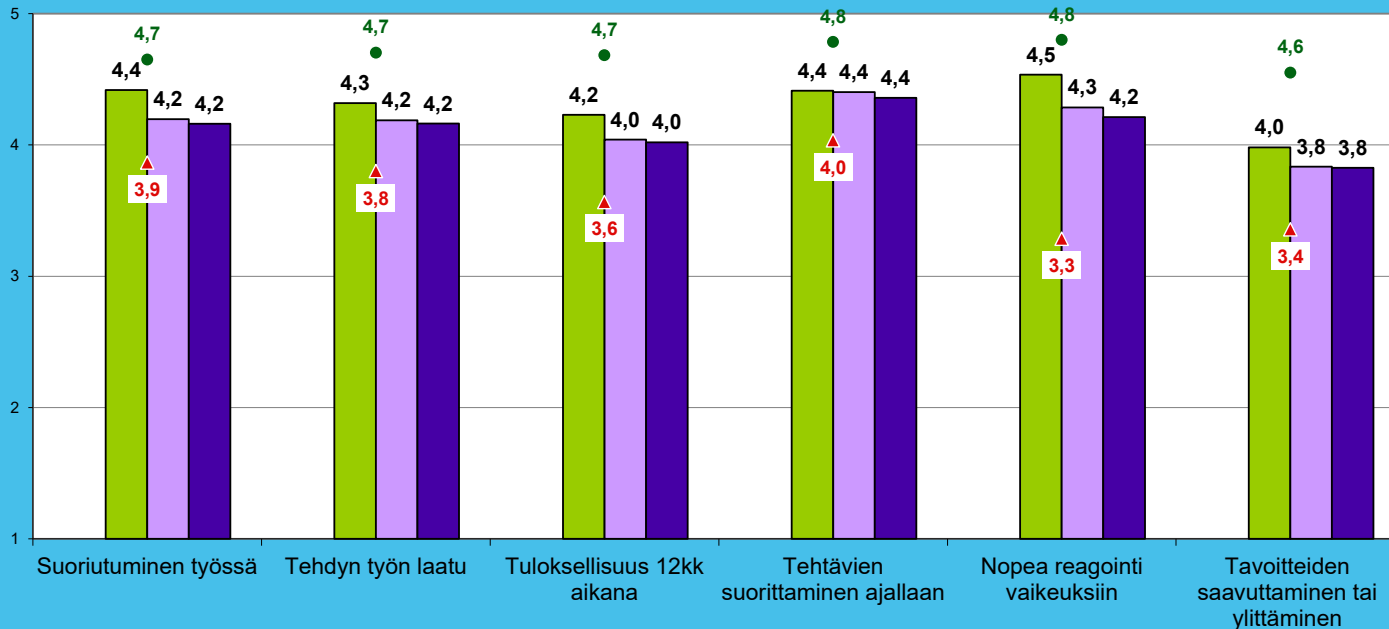
Tulokset on esitetty keskiarvoina; mitä korkeampi tulos, sitä myönteisempi mielipide (asteikko 1-5)

* Työn kuormittavuus: mitä korkeampi tulos, sitä enemmän kuormitusta (matala arvo on parempi)



Työryhmän tuloksellisuus

Tulokset on esitetty keskiarvoina; mitä korkeampi tulos, sitä myönteisempi mielipide (asteikko 1-5)



■ Turun varhaiskasvatusta 2011, n=112
 ■ Kunta tai kuntayhtymä 2011, n=6467
 ■ Inspi 2011, n=11472
▲ Inspin matalin tulos
 ● Inspin korkein tulos

Sosiaaliset tyylit tiimissä

ANALYYTTINEN, OSAAVA,

ASiantuntija, arvioija

* ammatilleen omistautunut

objektiivinen, perusteellinen

* perusteellinen

hidas muuttumaan, ei innostava

KÄYNNISTÄVÄ, JOHTAVA,

KOORDINOIVA,

* käytännöllinen, toiminnallinen

rohkea, itsevarma

* herkästi loukkaantuva

itsekeskeinen, jyrää

RAKENTAVA, TOTEUTTAJA,

VIIMEISTELIJÄ, TIIMILÄINEN

* yhteistyökykyinen, välttää kitkaa

* kurinalainen, tehokas, luotettava

* päättämätön, joustamaton, hidas

* Huolestuu turhaan, ei delegoi

INNOSTAVA, IDEOIJAJA,

MAHDOLLISUUKSIEN ETSIJÄ

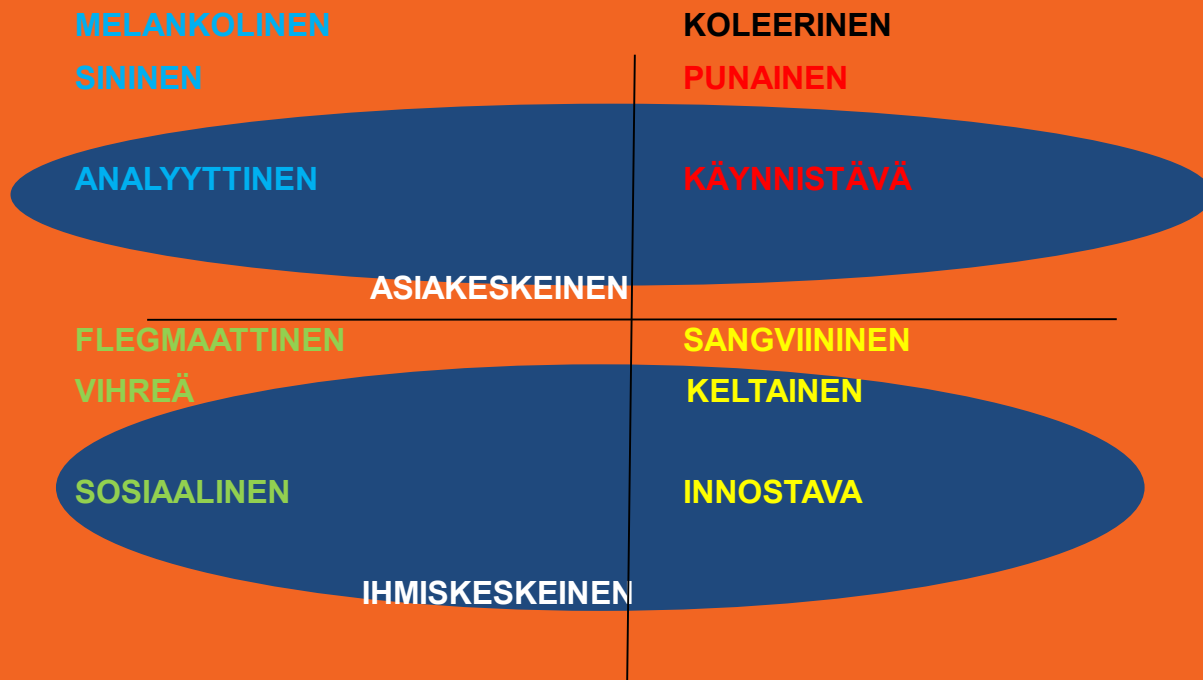
* luova, ratkoo ongelmia

* innostunut, kommunikoiva

* suurpiirteinen, ei rutiineille

* ylioptimistinen, jättää helposti kesken

Ihmiskeskeisyys / Asiakeskeisyys



*Haluaisin antaa
sinulle
palautetta...*



JOUTSENON KOULUMESTARI ANTTI JAUHON LV. 1904-05

KIERTOKOULUTODISTUKSEN ARVOSANAT:

| | | | |
|-----------------------------|-----------|----------------------------|------------|
| SANGEN HYVÄ | 4+ | AUTETTAVAN VÄLTTÄVÄ | -2 |
| HYVÄN HYVÄ | 4 | AUTETTAVA | 1+ |
| HYVÄ | 4- | HEIKKOA PAREMPI | 1 |
| TYYDYTTÄVÄN HYVÄ | -4 | HEIKON HEIKKO | -1 |
| SANGEN TYYDYTTÄVÄ | 3+ | MITÄTÖNTÄ PAREMPI | 0+ |
| TYYDYTTÄVÄÄ PAREMPI | 3 | MITÄTÖN | 0 |
| TYYDYTTÄVÄ | 3- | OIKEIN MITÄTÖN | 0- |
| VÄLTTÄVÄN TYYDYTTÄVÄ | 3 | JO HARJOITTELEE | ... |
| VÄLTTÄVÄÄ PAREMPI | 2 | EI HARJOITTELE | ..- |

On Taito

Oivaltaa, että palautteen antaminen tulisi aina koitua vastaanottajansa eduksi ja ohjaukseksi

Ajoittaa palaute oikein, eli mahdollisimman pian aiheena olevan ”suorituksen” jälkeen

Nähdä palautteen merkitys itselle ja hyödyntää se

Työyhteisön Kulutuskestävyys

Johtaminen

Alaistaidot

Realistiset tavoitteet

Palaute ja Arviointi

Realistinen optimismi → johtaa tekoihin

Kyky uudistua ja kyky oppia toisten osaamisesta ja onnistumisista → ota oppia ja sovelle omalla tavallasi

Kyky saada aikaan yhteistoimintaa – kenenkään ei pidä jäädä, eikä ketään saa jättää yksin työasioiden kanssa.

A landscape photograph showing a wide, flat field with dry, yellowish-brown grass. In the foreground, several white swans are scattered across the field, some standing and some near small puddles of water. The background is a dense forest of tall, thin trees, mostly without leaves, suggesting a late autumn or winter setting. The sky is overcast and grey.

**Harmaalta näyttävä arki
voi olla myös enne
tulevasta kesästä....**

...sitä odotellessa
Hyviä Työpäiviä!