

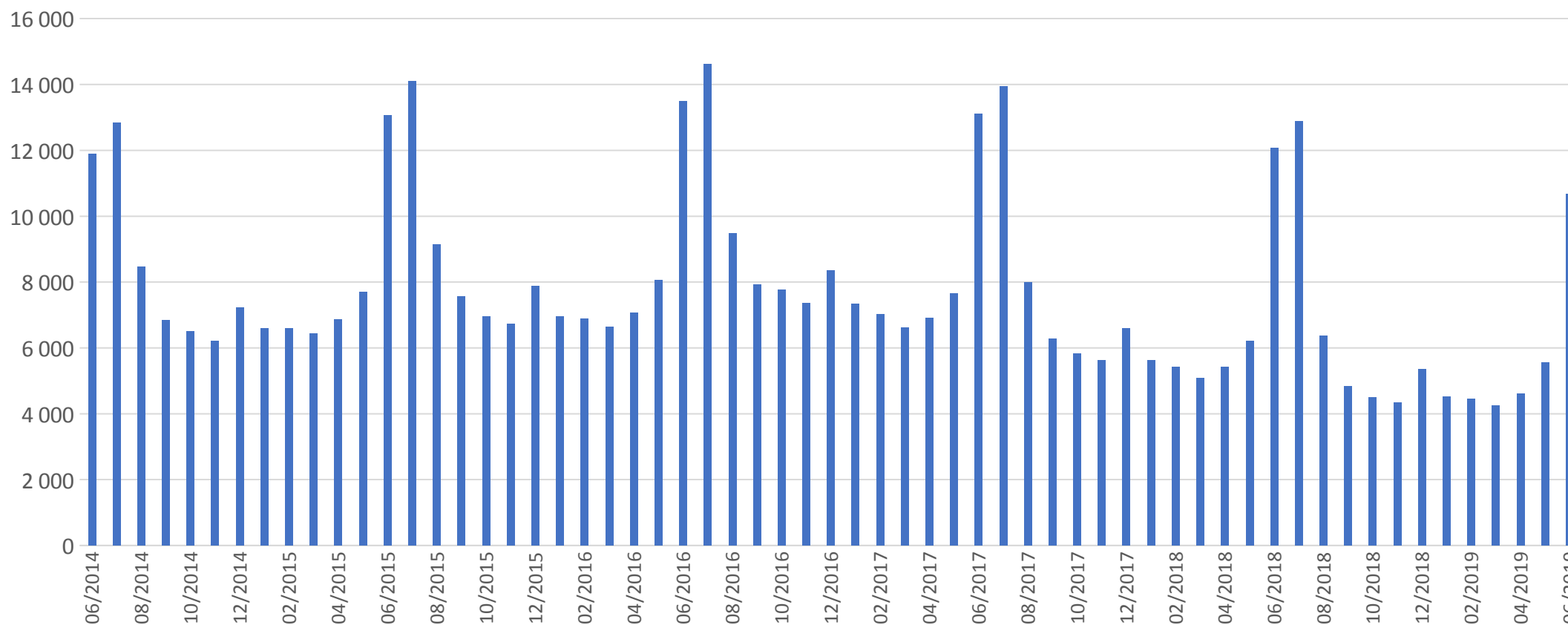


Herätyspäivät

29.7.2019

OAJ:n Valopiha

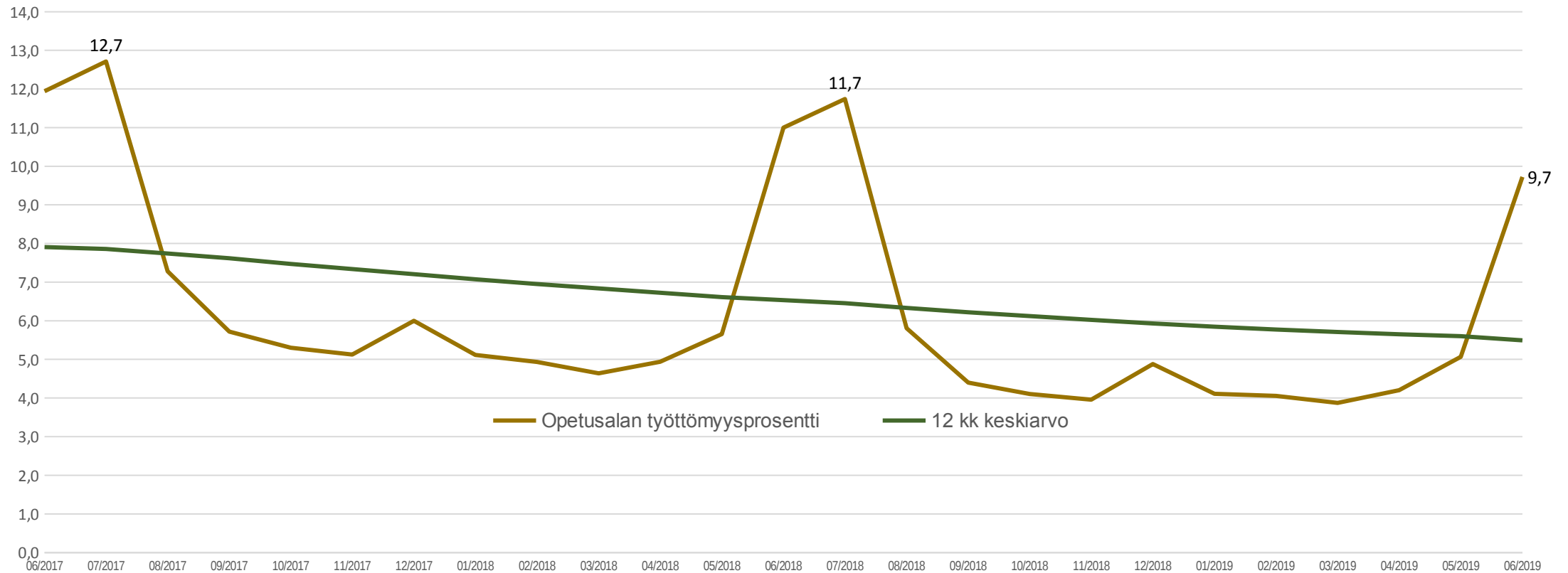
Opetusalalla kesätyöttömyys yhä yli kaksikertainen



Lähde: TEM



Opetusalan työttömyysaste 06/2017 – 06/2019



Lähde: TEM



Opetusalan työttömyyden tunnuslukuja kesäkuu 2019

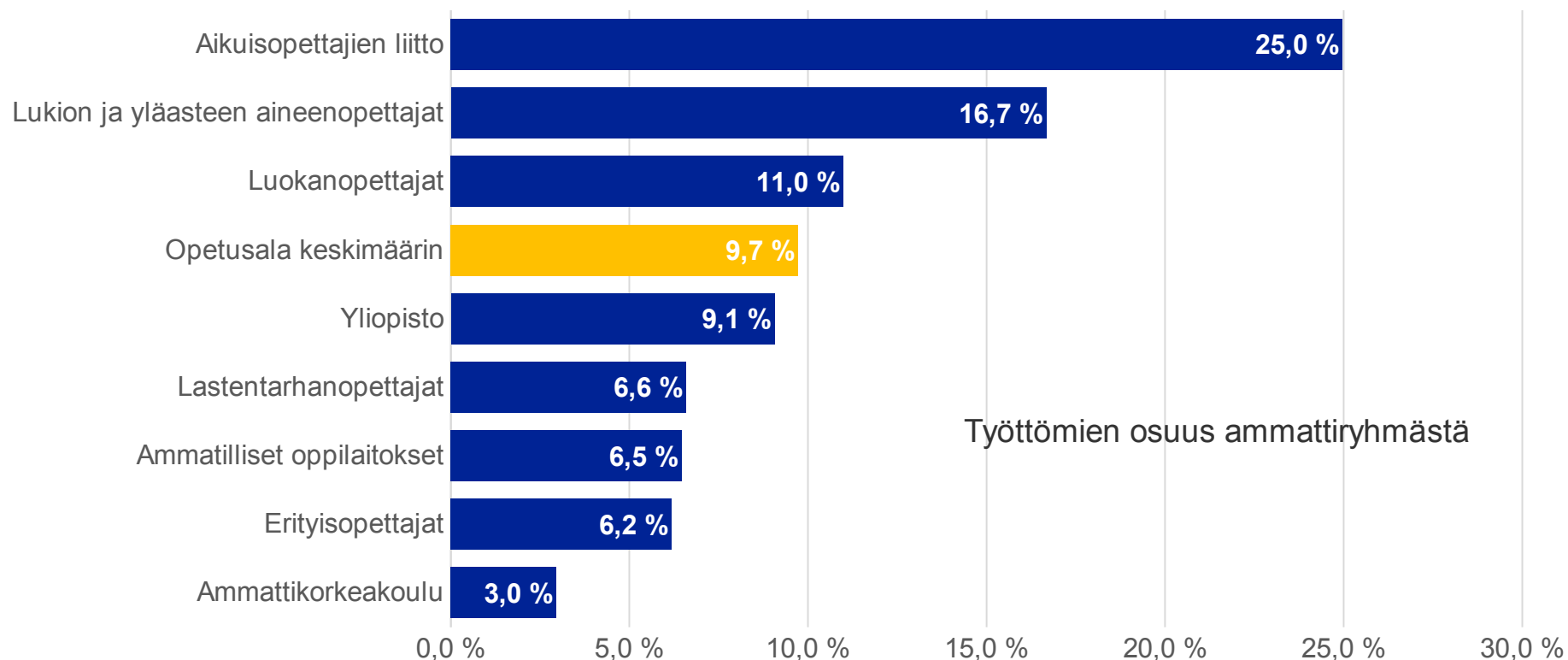


	Perusjoukko	Työttömät	Muutos vuoden takaiseen	Muutos, %	Työttömyys- aste, %
Yliopisto	3 928	356	-97	-21,4 %	9,1 %
Ammattikorkeakoulu	6 119	181	-12	-6,2 %	3,0 %
Ammatilliset oppilaitokset	14 124	913	-147	-13,9 %	6,5 %
Lukion ja yläasteen aineenopettajat	22 345	3 725	-481	-11,4 %	16,7 %
Luokanopettajat	19 129	2 103	-207	-9,0 %	11,0 %
Lastentarhanopettajat	19 814	1 306	-241	-15,6 %	6,6 %
Erityisopettajat	7 549	467	-120	-20,4 %	6,2 %
Opetusala yhteensä	109 748	10 673	-1 397	-11,6 %	9,7 %

Lähde: TEM



Työttömät työnhakijat opetusalaalla kesäkuu 2019*

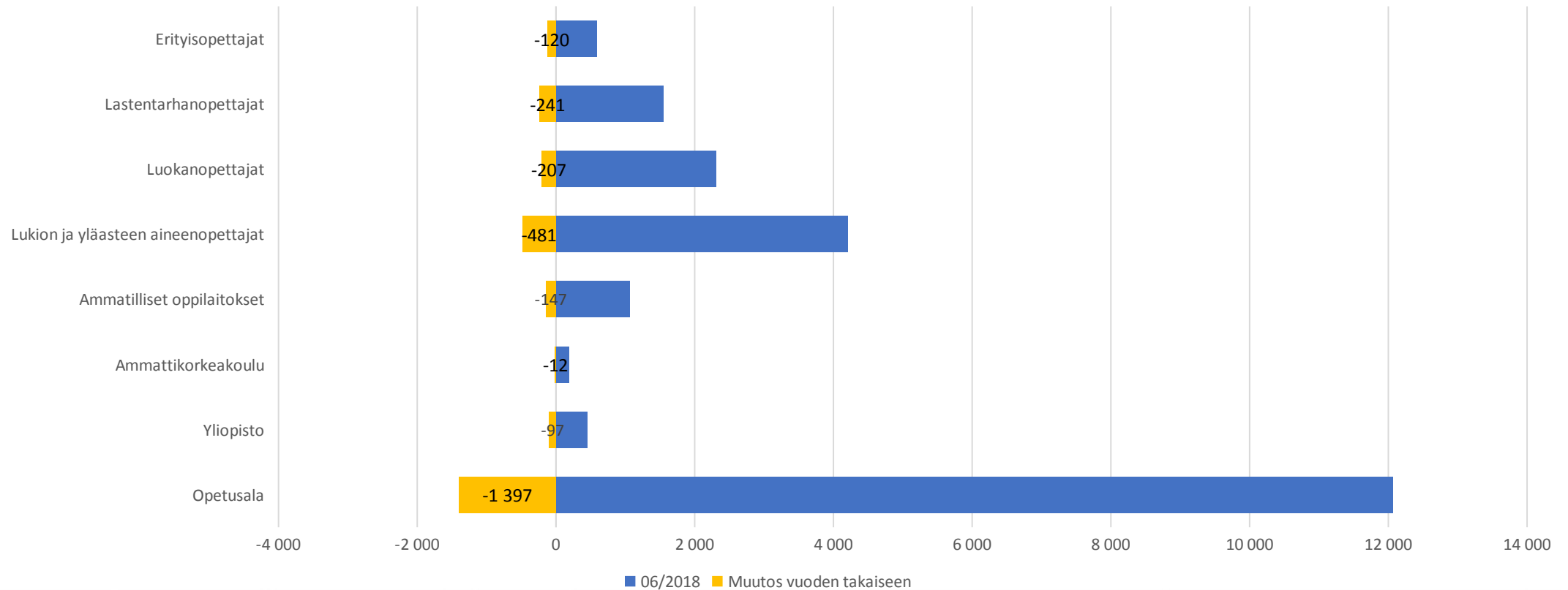


Lähde: TEM, Opettajien työttömyyskassa

*) Työttömyyspäivärahaa saaneiden osuus Aikuisopettajien liiton jäsenistä, II vuosineljännes 2019



Opetusalan työttömyys, muutos - mukana isoimmat ryhmät



Luottamuksen ja tasa-arvoisten työmarkkinoiden Suomi



Kolmikantaisen valmistelun ”renessanssi”:

- Hallitus tukee suomalaista **sopimussyhteiskuntaa** ja vahvistaa luottamuksen ilmapiiriä työmarkkinoilla
- Lähtökohtana on valmistella työelämän uudistuksia **kolmikantaperiaatteella** ja näin pyrkiä työelämän tasapuoliseen kehittämiseen
- Hallitus tukee **yleissitovuuteen** perustuvaa työ- ja virkaehtosopimusjärjestelmää



Luottamuksen ja tasa-arvoisten työmarkkinoiden Suomi



Tavoite 1: Aktiivisilla toimilla kohti korkeaa työllisyyttä

- Osatyökykyiset
- Vaikeasti työllistyvät
- Ikääntyvät
- Maahanmuuttajataustaiset
- Työurien pidentäminen
- Työllisyyspalveluiden hallinnon kehittäminen



Luottamuksen ja tasa-arvoisten työmarkkinoiden Suomi



- Työllisyyspalveluiden kehittäminen
- Työttömyysturvan ja työttömien palveluiden uudistus
 - Aktiivimallin leikkurit ja velvoitteet
 - Uusi malli, jolla sovitaan henkilökohtaisesta työnhakuvelvoitteesta ja palveluista
 - Selvitys etuuksien tarkoituksenmukaisuudesta
- Palkkatuen lisääminen ja uudistaminen (yksityinen, kolmas sektori)
- Kokeilu PK-yritysten rekrytuesta ja työllistämiskynnyksen alentaminen
- Nuorten työllisyyden tukeminen



Luottamuksen ja tasa-arvoisten työmarkkinoiden Suomi

- Osatyökykyiset ja erityistä tukea tarvitsevat
- Osatyökyvyttömyyseläkkeen lineaarimalli

Tavoite 2: Suomi tasa-arvon kärkimaaksi

- Tasa-arvo-ohjelma
- Palkka-avoimuus
 - Perusteettomat palkkaerot ja palkkasyrjintä
 - Työntekijän ja henkilöstön edustajien tiedonsaanti ja vaikuttamismahdollisuudet
 - Samapalkkaisuusohjelma – Suvaus
 - Syrjinnän ehkäisy: raskaus, perhevapaat => tarvittavat muutokset lainsäädäntöön, rekrysyryjintä



Luottamuksen ja tasa-arvoisten työmarkkinoiden Suomi



- Perhevapaat:
 - Vapaiden ja vastuiden tasapuolinen jakautuminen
 - Äideillä ja isillä yhtä paljon kiintiöityjä kuukausia
 - Kodinhoidontuki kuten aikaisemmin

Tavoite 3: Sopimisella vakautta ja luottamusta työmarkkinoille

- Yhteistoimintalain uudistaminen
- Paikallinen sopiminen
 - Työ- ja virkaehtosopimusjärjestelmän kautta
- Pienyritysten neuvonta ja tukeminen
- Työaikajoustot
 - Työn ja perheen yhteensovittaminen
- Kilpailukieltosopimukset



Luottamuksen ja tasa-arvoisten työmarkkinoiden Suomi



- Työsuoja
- Vuosilomat
 - Vuosilomalaki uudistetaan
- Nollatuntisopimukset
- Työperäinen maahanmuutto ja ulkomaiset osaajat
- Kotouttaminen

Tavoite 4: Osaamisesta turvaa työn murrokseen

- Työn tekemisen uudet muodot
 - Työsopimuksen naamioimisen estäminen



Luottamuksen ja tasa-arvoisten työmarkkinoiden Suomi



- Ennakointi ja **muutosturva**
- **Työn ja hyvinvoinnin** kehittämisohjelma
- **Osaamisen kehittäminen työelämässä ja oppisopimuskoulutus**
 - Mahdollisuutta opiskella sivutoimisesti työhaun ohella parannetaan
 - Kehitetään opintovapaata ja mahdollistetaan sen yhä laajempi käyttö aikuiskoulutustukea kehittäen. Aikuiskoulutustuki uudistetaan tukemaan työn ja opiskelun yhteensovittamista



OAJ ja aktiivimalli



- Verkkovalmennus - 5 valmennuspäivää, koostuu moduuleista, jotka sisältävät esim. video-, teksti ja tehtäväkokonaisuuksia, tsekkaukset moduuleittain
 - Työnhakukanavat ja piilotyöpaikat
 - Työhakemus
 - Ansioluettelo eli cv
 - Haastattelu
 - Oman osaamisen sanoittaminen
- Mahdollista suorittaa yksi tai useampi moduuli

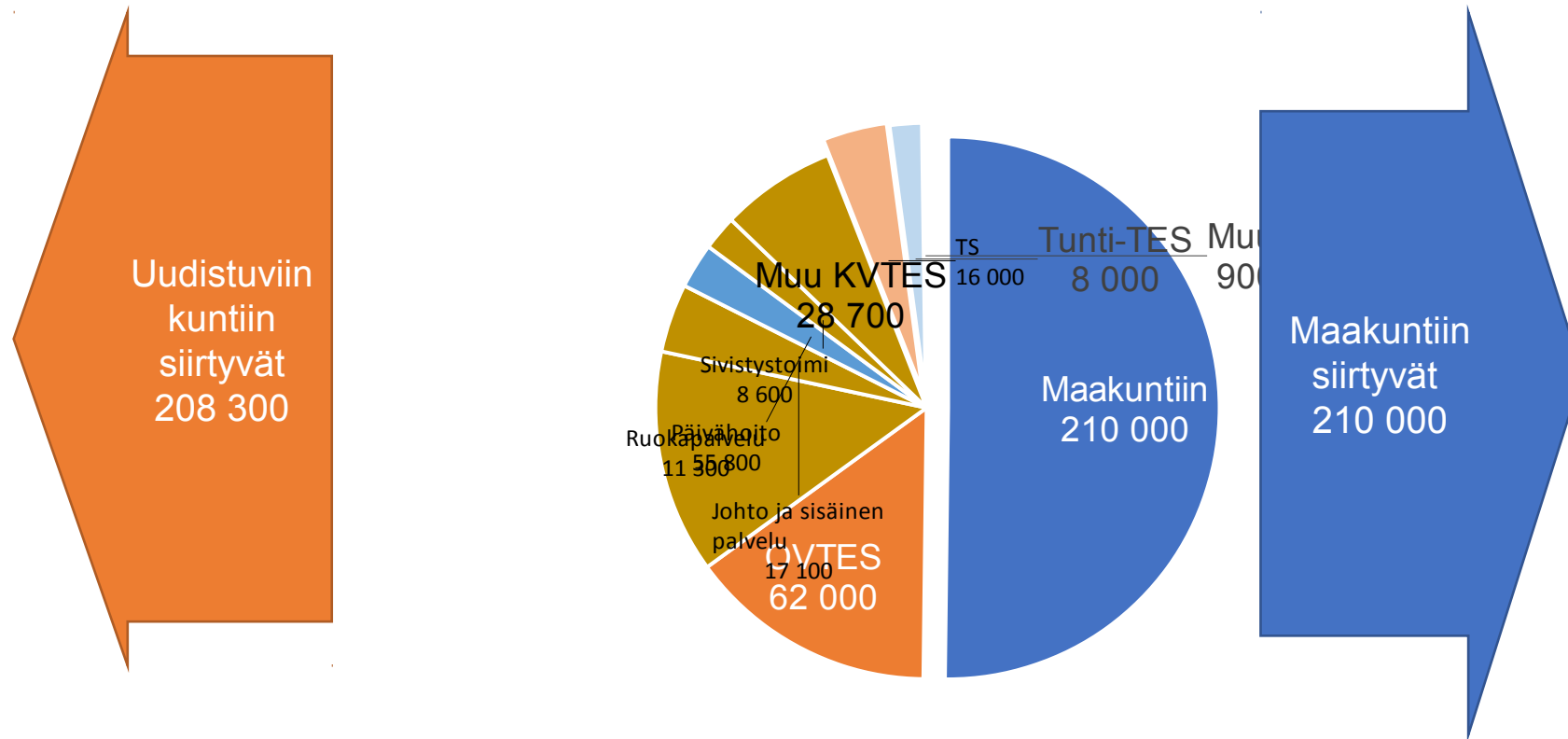
MYÖS: Työllistämisprojektit Urasampo (Pohjois-Suomi), Urapurje (Varsinais-Suomi), OAJ:n Urasivusto jäsensivuilla

Työneuvola, Akava, OAJ OHJAUSRYHMÄSSÄ(ei aktiivimallin piirissä) – sähköinen alusta, työhyvinvoinnin ja osaamisen tsekkaukset, pilotti



Sote- ja maakuntauudistus

Henkilöstön siirtyminen sopimusala/liite



Sopimuskorotukset 2018 - 2019



Sopimus:	OVTES	KVTES	AVAINOTES	AVAINOTES	Sivistys- työnantajat/ Opetusala	Sivistys- työnantajat/ Yliopistot	Sivistys- työnantajat/ AKK:t	Yksityinen sosiaali- palveluala	Valtio
Jäsenmäärä	59 700	10 300	3 600	400	6 500	2 000	700	600	500
Sopimus- kausi	1.2.2018 – 31.3.2020	1.2.2018 – 31.3.2020	1.2.2018 – 31.3.2020	1.2.2018 – 31.3.2020	1.3.2018 – 31.3.2020 (optio 1.4.2020 – 31.3.2021)	1.2.2018 – 31.3.2020	1.2.2018 – 31.3.2020 (optio 1.4.2020 – 31.3.2021)	1.2.2018 – 31.3.2020	1.2.2018 – 31.3.2020
1.4.2018						Yleiskorot. 1,0 %		Yleiskorot. 1,33%	Yleiskorot.1,0 %
1.5.2018	Yleiskorotus 1,17 % Tekstit 0,12%	Yleiskorotus 26 e/1,25 %	Yleiskorotus 1,28 %	Yleiskorotus 25 e/1,25 %	Yleiskorotus 1,2% Järjestelyerä 0,3 %		Yleiskorotus 1,2% Järjestelyerä 0,3 %		
1.6.2018								Alarajakorotukset 0,9 %	Virastoerä 0,6 %
1.1.2019	Järjestelyerä 0,9 % Tekstit 0,3 % Kertaerä 9,2% vars.palkasta	Järjestelyerä 1,2 % Kertaerä 9,2% vars. palkasta	Järjestelyerä 1,0 %	Järjestelyerä 1,0 %		Järjestelyerä 0,5% (0,2 %)*			
1.4.2019	Yleiskorotus 0,99 %	Yleiskorotus 1,0 %	Yleiskorotus 1,18 %	Yleiskorotus 1,2 %		Yleiskorotus 1,1 %		Yleiskorotus 1,34%	Yleiskorotus 24 e/1,1 % Virastoerä 0,75 %
1.5.2019					Yleiskorotus 1,1 % Järjestelyerä 0,4 %		Yleiskorotus 1,1 % Järjestelyerä 0,4 %		
1.6.2019						Järjestelyerä 0,85 %		Alarajakoro-tukset 1,0 %	
Yhteensä	3,46 %	3,46 %	3,46%	3,46 %	3,00 %	3,45 (3,15)*	3,00 %	3,47 %	3,45 %
Sop.kauden kustannus	2,30 %	2,30 %	2,27 %	2,27 %	2,05 %	2,07 % (1,89%)*	2,05 %	2,36 %	2,30 %

*) mikäli osapuolet eivät pääse sopimukseen palkkausjärjestelmän muuttamisesta



Tuleva neuvottelukierros

- Tupan ja hallituksen valmistelu
- Jukon hallitus ja neuvottelukunnat
- Sopimuskauden pituus, palkankorotusten profiili
- Kiky?
- OVTES – KVTES
- Yksityiskohtaiset sopimusmääräykset ja niiden kehittäminen
- Järjestövalmiustilanne



Vuosityöaika - ammatillinen

Ammatillisen koulutuksen (OVTES, AVAINOTES, SIVISTA) vuosityöaikajärjestelmän käyttöönottilanne

- OVTES: 23 oppilaitosta
- AVAINOTES: 2 oppilaitosta

Syksyllä

- OVTES 10
- AVAINOTES 1-2
- SIVISTA 5



Vuosityöaikakokeilut

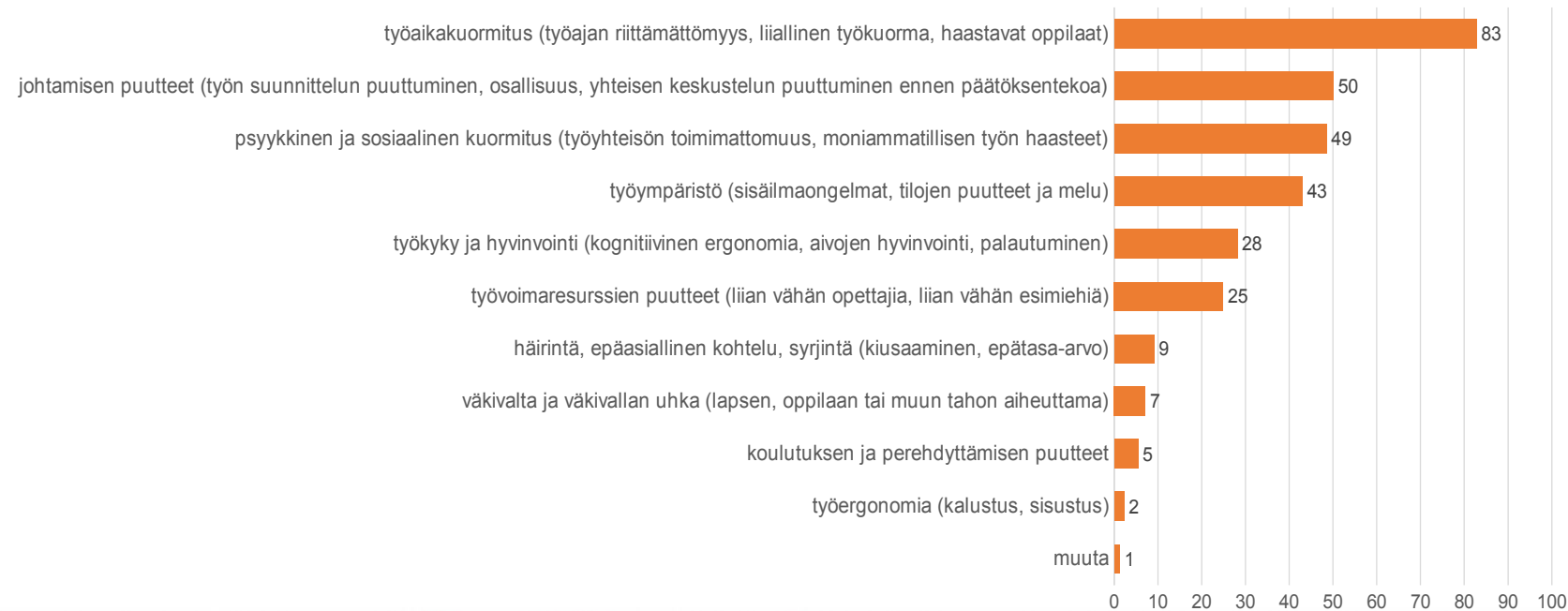
- Perusopetuksen vuosityöaikakokeilut (OVTES)
 - Lahti, Vantaa ja Helsinki, Vaasa (yhteensä n. 170 opettajaa)
 - Jyväskylä 1.8.2019
- Varhaiskasvatus
 - Espoo 1.1.2019



Opettajan työhyvinvointia heikentävät asiat, joihin kaivataan ratkaisuja



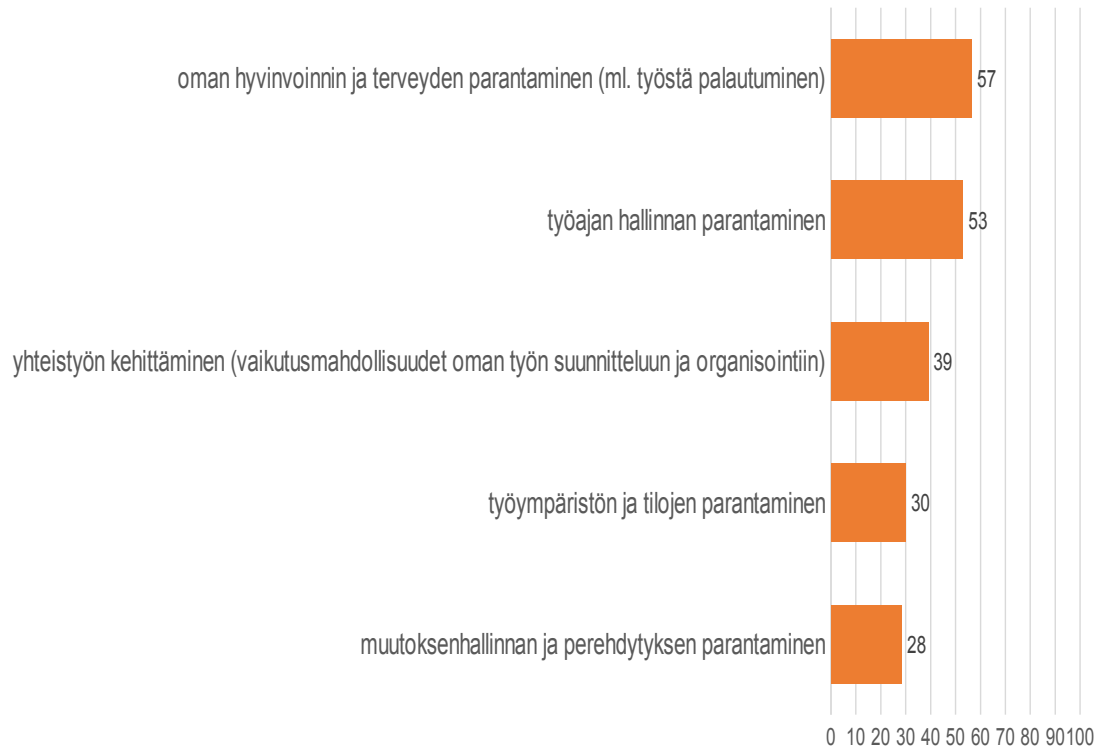
%



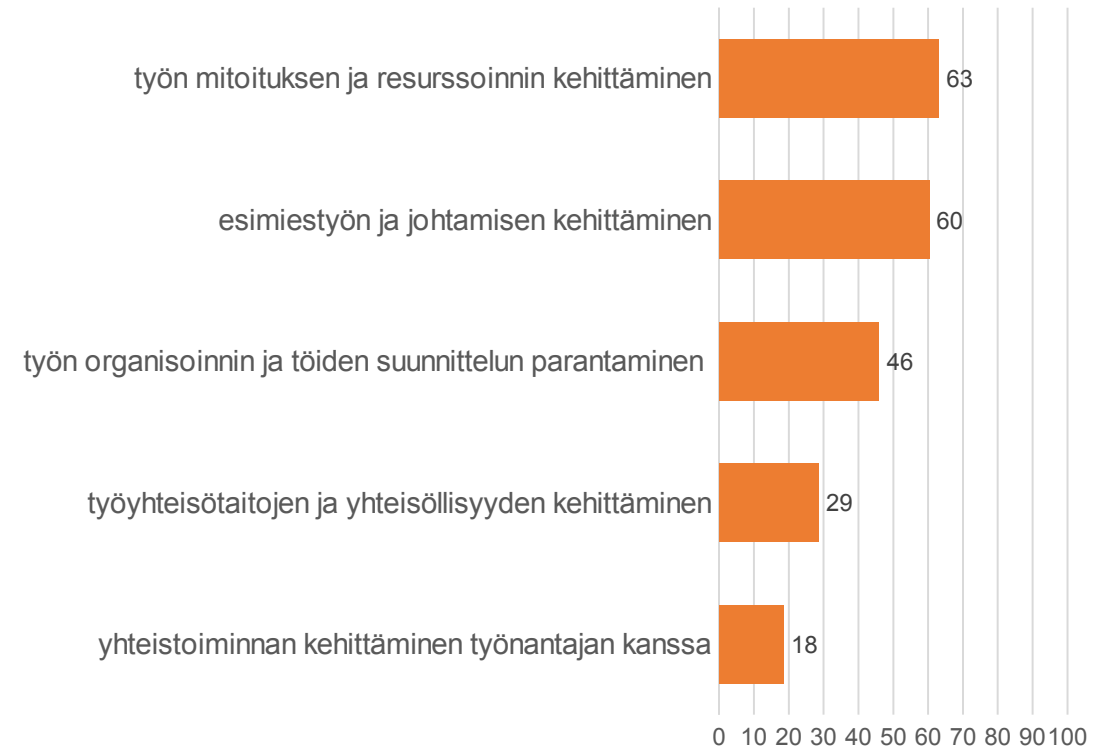
Tärkeimmät asiat työhyvinvoinnin parantamisessa (viisi tärkeintä)



Yksilön kannalta (%)



Työyhteisön kannalta (%)



OAJ:n Työhyvinvoinnin lukuvuosi 2019–2020

#työhyvinvoinninlukuvuosi



#TYÖHYVINVOINTIHAASTE!



Tunnustamme opettajien ja alan esimiesten työhyvinvoinnin merkityksen koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen laadulle sekä koko yhteiskuntamme sivistykselle ja hyvinvoinnille. **Sitoudumme** pitämään nykyistä paremmin huolta opettajien ja alan esimiesten työhyvinvoinnista.

Työnantaja, lue lisää ja ilmoittaudu mukaan!
www.oaj.fi/tyohyvinvointi





→ oaj.fi

→ opettaja.fi

Facebook /oajry

Twitter @oajry

Instagram @oaj

