

OAJ:N VARSINAIS-SUOMEN ALUEYHDISTYKSEN TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2020

Johdanto

OAJ:n Varsinais-Suomen Alueyhdistyksen toimintasuunnitelma perustuu OAJ:n toimintasuunnitelmaan, jossa on asetettu tavoitteet koko järjestön toiminnalle vuosiksi 2019–2020. OAJ:n toimintasuunnitelma perustuu OAJ:n nelivuotiseen strategiaan (2016–2020), jossa määritellään järjestön perustehtävä, tulevaisuuskuva sekä arvot.

PERUSTEHTÄVÄ MISSIO

OAJ on vahva koulutus-, kasvatusta- ja tutkimusalan edun rakentaja ja valvoja.

TULEVAISUUSKUVA VISIO

Olemme osaamisen ja sivistyksen merkittävin vaikuttaja yhteiskunnassa.

ARVOT

YHTEISÖLLISYYS

Osaillistumme avoimeen, arvostavaan ja vastuulliseen yhdessä tekemiseen.

OIKEUDENMUKAISUUS

Kohtelemme kaikkia yhdenvertaisesti ja tasa-arvoisesti.

EDELLÄKÄVIJYYS

Rakennamme tulevaisuutta ennakkoluulottomalla ja aloitteellisella otteella.

STRATEGISET PAINOPISTEET

Yhteiskunnallinen tulevaisuustyö ja jäsenten edun rakentaminen ja valvonta näkyvä kaikessa.

- Tulevaisuuden jatkuva analysointi ja ennakoivat uudet avaukset.
- Jatkuva vuorovaikutus jäsenistön ja päättäjien kanssa.
- Työ ja tulokset näkyviksi.

Vahvistamme yhteisöllisyyttä ja yhteistä asiantuntijuutta osaamisen ja sivistyksen kehittäjänä.

- Monimuotoinen asiantuntijuus voimavarana.
- Arvostaminen ja luottamus.
- Yksi kaikkien ja kaikki yhden puolesta.

Teemme jäsenyydestä ja järjestötoiminnasta entistä houkuttelevampaa.

- Opiskelijat ja työuransa alussa olevat aktiivisesti mukana toiminnassa.
- Osallistavat toimintatavat.
- Laadukkaat ja nykyaikaiset jäsenpalvelut ja edut.

Alueyhdistyksen toiminnan tarkoituksena on sääntöjen mukaan eri opettajaryhmien yhteiskunnallisen aseman, kasvatusta- ja opetustyön arvostuksen, yhteisöllisyyden ja tehokkaan edunvalvonnan edistäminen Varsinais-Suomen alueella. OAJ:n Varsinais-Suomen alueyhdistys on merkittävä osaamisen ja sivistyksen vaikuttaja maakunnassa. OAJ:n Varsinais-Suomen alueyhdistys edustaa alueellaan niin varhaiskasvatusta, yleissivistävää koulutusta, toisen asteen ammatillisen koulutusta, ammattikorkeakoulun kuin yliopiston opettajia.

Vuoden 2020 aikana alueyhdistys pyrkii vahvistamaan jäsenistönsä edunvalvonnallista osaamista, järjestämällä koulutusta ja vaikuttamismahdollisuuksia niin järjestöaktiiveille kuin rivijäsenille.

Yhteydenpitoa alueen kansanedustajiin ja muihin alueen vaikuttajiin jatketaan. Alueyhdistyksen talouden puitteissa pyritään järjestämään jäsenistölle myös virkistystä.

Toimintasuunnitelmassa tavoitteiden alla olevissa tavoitetila-kohdissa on kuvattu tilannetta toimintasuunnitelmakauden päättyessä 31.12.2020, jos asetetut tavoitteet ovat toteutuneet.

Strategiset painopistealueet

1. Yhteiskunnallinen tulevaisuustyö ja jäsenten edun rakentaminen ja valvonta näkyy kaikessa

Painopistettä ja sitä tarkentavia tavoitteita kuvaavat seuraavat toimintatavat:

- Tulevaisuuden jatkuva analysointi ja uudet ennakoivat avaukset.
- Jatkuva vuorovaikutus jäsenistön ja päättäjien kanssa.
- Työ ja tulokset näkyviksi.

2. Vahvistamme yhteisöllisyyttä ja yhteistä asiantuntijuutta osaamisen ja sivistyksen kehittäjänä

Painopistettä ja sitä tarkentavia tavoitteita kuvaavat seuraavat toimintatavat:

- Monimuotoinen asiantuntemus voimavarana.
- Arvostaminen ja luottamus.
- Yksi kaikkien ja kaikki yhden puolesta.

3. Teemme jäsenyydestä ja järjestötoiminnasta entistä houkuttelevampaa

Painopistettä ja sitä tarkentavia tavoitteita kuvaavat seuraavat toimintatavat:

- Opiskelijat ja työuransa alussa olevat aktiivisesti mukana toiminnassa.
- Osallistavat toimintatavat.
- Laadukkaat ja nykyaikaiset jäsenpalvelut ja edut.

Toimintasuunnitelma vuodelle 2020

1. OAJ Varsinais-Suomi parantaa jäsenistön palkkauksellista asemaa, kehittää sopimusmääräyksiä ja -tulkintoja sekä valvoo, että nykyisiä sopimusmääräyksiä noudatetaan.

Tavoitetila:

Palkkausjärjestelmiä koskevia sopimusmääräyksiä on kehitetty ja paikallisten palkkausjärjestelmien toimivuutta parannettu. Työaikajärjestelmiä on uudistettu käynnistämällä paikallisia kokeiluja, ja nykyisten työaikajärjestelmien toimivuutta on parannettu. Koulutus-, kasvatus- ja tutkimusalan työn muuttuminen sekä ennakoitavat muutokset koulutuspolitiikassa ja lainsäädännössä on huomioitu palvelussuhteen ehdoista sovittaessa.

Alueyhdistys on

- *selvittänyt alueen tehtäväkohtaisten palkkojen tasoja vaativuusperusteineen, järjestänyt pääluottamusmiehille palkkausjärjestelmän kehittämiskoulutusta ja kerännyt nettisivuilleen ideapankin toimivista tva-järjestelmistä sekä kertonut tuloksista OAJ:n edunvalvontaosastolle.*
 - *Toteutetaan pääluottamusmiesten yhteisellä jaetulla tiedostolla. Kerätään tietoa tuntikehyksestä sekä järjestelyeräneuvotteluiden saavutuksista.*
- *kerännyt varhaiskasvatuksen sak-työaikaa koskevat paikalliset soveltamisohjeet ja järjestänyt jäsenkoulutusta asiasta.*
 - *VOL-jaosto kerää tietoa paikallisista soveltamisohjeista ja ylläpitää luottamusmiesrinkiä*
- *seurannut alueen ammatillisten oppilaitosten vuosityöaikaan siirtymistä ja järjestänyt asiasta jäsentilaisuuksia.*
 - *OAO-jaosto järjestää säännöllisesti luottamusmiesseminaareja*
- *jakanut luottamusmiesten käyttöön koulutusmateriaalia eri oppilaitosmuodoissa noudatettavien työaikamuotojen soveltamisesta Joku Roti -hengessä.*
 - *Ammatillisen opetuksen siirryttyä vuosityöaikaan järjestetään luottamusmiesseminaareja*
- *tehnyt alueella kuntavertailua ja yhteisiä toimintastrategioita kuten työnantajat tekevät omaa yhteistyötään.*
 - *VOL-, YSI VS- ja OAO-jaostojen säännölliset kokoontumiset kokoavat alueellista tietoa.*

2. OAJ Varsinais-Suomi varmistaa järjestön ja jäsenistön toimintaedellytykset rakenteellisissa uudistuksissa.

Tavoitetila:

Kunta-, maakunta-, sote- ja muissa merkittävässä rakenteellisissa uudistuksissa on varmistettu, että koulutuksen järjestäjillä on riittävät voimavarat. Neuvottelujärjestelmää on uudistettu ja kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalan henkilöstön ja henkilöstön edustajien asema on turvattu. Varhaiskasvatuksessa työskentelevien opettajien ja johtajien palvelussuhteen ehdoista sovitaan kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksessa.

Alueyhdistys on

- *tavannut alueen politikkoja ja muita päättäjiä.*
 - *Järjestää jo perinteeksi muodostuneita, säännöllisiä kansanedustajatapaamisia. Vierailaan mahdollisesti eduskunnassa tapaamassa kansanedustajia.*
 - *Syyskuussa 2020 kansanedustajat kutsutaan oppilaitosvierailulle.*
 - *Nykyiset opetusministeri ja sivistysvaliokunnan varapuheenjohtaja ovat varsinaissuomalaisia poliitikkoja, joten yhteydenpito heihin on ensiarvoisen tärkeää. Syksystä 2020 alkaen on myös tiede- ja kulttuuriministeri Varsinais-Suomesta*
- *seurannut, vaikuttanut ja tukenut paikallisia toimijoita jäsenistöä koskevissa muutostilanteissa, jotka ovat ylikunnallisia.*
 - *Seuraa ammatillisen toisen asteen reformin vaikutuksia. Tukee luottamusmiehiä vuosityöajan käyttöönotossa ja toteutuksessa.*
- *vaikuttanut alueen varhaiskasvatuksen järjestäjiin siten, että heidänkin mielestään varhaiskasvatuksen opettajien siirtäminen OVTES:iin oli ainoa oikea ratkaisu sote-/maakuntauudistuksen jälkeen.*
 - *Kansanedustajatapaamisessa on VOL-jaoston puheenjohtaja pitänyt puheenvuoron varhaiskasvatuksen siirtämisestä KVTES:istä OVTES:iin sekä kirjoittanut asiasta blogikirjoituksessaan*

3. OAJ Varsinais-Suomi vaikuttaa siihen, että jäsenten työhyvinvointi ja työturvallisuus paranevat.

Tavoitetila:

Kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalan työhyvinvointi ja työturvallisuus ovat kehittyneet myönteisesti. Työyhteisöjen johtamiseen on panostettu ja sitä tuetaan aiempaa enemmän. Opetushenkilöstön, esimiesten ja johtajien työn mitoitus on oikeassa suhteessa työkuormaan ja oppijoiden tuen tarpeeseen. Esimerkiksi sisäilmaongelmia, kiusaamista ja häirintää on aiempaa vähemmän.

Alueyhdistys on

- *varmistanut, että alueella toimii aktiivinen työsuojelutoimijoiden verkosto, jossa vaihdetaan tietoa ja tarjotaan vertaistukea ja jonka osaamista käytetään yhdistyksen hallituksessa.*
 - *Alueyhdistys tukee työsuojelutoimijoiden tapaamisia tarjoamalla kokoontumistilan.*
 - *Alueyhdistys osallistuu alueellisille yhteistoiminnan neuvottelupäiville (järjestelyvastuu vuorovuosin Satakunnan alueyhdistyksen kanssa).*
- *huolehtinut siitä, että alueellisessa työhyvinvointitoiminnassa on huomioitu esimiehet tarjoamalla mahdollisuuksia verkostoitumiseen.*
 - *Kehitetään yhteistyötä Lounais-Suomen Rehtorit ry:n (LoSuRe ry) ja Koulutuksen esimiehet ja asiantuntijat ry:n (KEA ry) kanssa*
- *järjestänyt jäsenille ja aktiiveille (henkilöstöedustajille) työhyvinvointiin liittyviä tapahtumia.*
 - *järjestetään työhyvinvointia vahvistavia tapahtumia jäsenistölle alueyhdistyksen talouden mahdollistamissa rajoissa*

- ottanut mediassa kantaa alueen työhyvinvointi- ja työturvallisuuskeskusteluun yhdessä työsuojelutoimijoiden kanssa.
- tarjonnut medialle uutisia ja tuonut julkisuuteen asiantuntijoitamme kertomaan opettajien ja alan esimiesten työhyvinvoinnista, työturvallisuudesta ja mm. sisäilmaongelmien, kiusaamisen ja häirinnän estämisestä.
- tavannut alueen päättäjiä ja saanut heidät toimimaan opettajien ja alan esimiesten työhyvinvoinnin edistämiseksi (henkilöstöresurssit) ja mm. häirinnän ja kiusaamisen estämiseksi yhdessä työsuojelutoimijoiden kanssa.
 - Alueen sivistystoimen virkamiesjohtoa tavataan, poliitikkoihin ollaan yhteydessä opettajien ja alan esimiesten kaikkinaisen työhyvinvoinnin edistämisen merkeissä.
- saanut päättäjät panostamaan aiempaa enemmän sisäilmaongelmien kitkemiseen.
- ollut aktiivisesti yhteydessä työnantajiin ja käynyt ratkaisuhakuista keskustelua yhdessä työsuojelutoimijoiden kanssa.
- hyödyntänyt valtakunnallisten tutkimusten ja selvitysten tuloksia alueellisessa vaikuttamistyössä.
- ottanut kantaa mediassa työhyvinvointi- ja turvallisuuspuutteisiin ja tehnyt avauksia asian korjaamiseksi.
- kerännyt tilastoa lähijohtajien ja alaisten suhdeluvusta ja esimiesten todellisesta työkuormasta.
 - [yt-yhteyshenkilö kerää tietoa alueelta](#)
- kerännyt tilastoa opettaja-oppilasmaailmasta OAJ:n malli huomioiden.
- kouluttanut työsuojelutoimijoita ja antanut alueellista vertaistukea.
 - [Alueasiamies ja yt-yhteyshenkilö tapaavat alueen työsuojelutoimijoita](#)

4. OAJ Varsinais-Suomi edistää kasvatusta-, koulutusta- ja tutkimusalan henkilöstön tehtävänkuvien kehittämistä, jotta työ turvataan muuttuvassa toimintaympäristössä.

Tavoitetila:

Kasvatusta-, koulutusta- ja tutkimusalan vetovoima ja arvostus on vahvistunut. Opetukseen, opetusalan esimies- ja johtotehtäviin sekä tutkimustyöhön on saatu aiempaa paremmin työaika. Koulutusmäärät opetusalan työtehtäviin on mitoitettu oikein. Opettajien määrää on lisätty, jotta opetuksen lisäksi myös muille opettajan professioon kuuluville tehtäville jää työaika. Opettajan työtehtäviä ei siirry muille henkilöstöryhmille eikä muiden henkilöstöryhmien tehtäviä opettajille. Opettajien, esimiesten ja johtajien osaamista on vahvistettu. Suomessa on opettajarekisteri. Kasvatusta-, koulutusta- ja tutkimusalan työt on turvattu ja tehtävänkuvia kehitetty vastaamaan toimintaympäristön muutokseen. Opettajaopiskelijoiden sekä nuorten ja uusien opettajien ääni kuuluu entistä vahvemmin opetusalan kehittämisessä ja he saavat työuran alussa aiempaa enemmän tukea.

Alueyhdistys on

- kartoittanut ja seurannut alueen eri tehtävien kelpoisuuksien noudattamista ja nostanut asiaa tarvittaessa keskusteluun.
- järjestänyt myös esimiestehtävissä oleville koulutusta.
 - Kehitetään yhteistyötä Lounais-Suomen Rehtorit ry:n (LoSuRe ry) ja Koulutuksen esimiehet ja asiantuntijat ry:n (KEA ry) kanssa
- järjestänyt kansanedustajien tapaamisen ja lisännyt tietoisuutta kelpoisten ja pätevien opettajien merkityksestä sekä esimerkiksi erityisopetuksen ja kouluavustajien toimenkuvien eroista.

- *Järjestää tapaamisia sekä kansanedustajien, opetusministerin että sivistysvaliokunnan varapuheenjohtajan kanssa. Nostetaan keskusteluun ajankohtaisia asioita, mm. työssä jaksaminen, erilaisten oppijoiden tukeminen.*
- *kerännyt alueen kuntien eri opettajaryhmien tehtäväkuvaukset ja pyytänyt luottamusmiehiä selvittämään, vastaavatko ne opettajien nykyisiä tehtäviä.*
 - *Varhaiskasvatuksessa viime vuosina tapahtuneiden muutosten myötä myös varhaiskasvatuksen opettajien työnkuvat ovat muuttuneet. VOL-jaosto selvittää syksyn aikana varsinaissuomalaisen varhaiskasvatuksen opettajien nykyisiä tehtävänkuvia ja selvittää luottamusmiehiltä vastaavatko ne varhaiskasvatuksen opettajien nykyisiä*
- *järjestänyt Joku Roti -teemailtamia opettajalle kuuluvista tehtävistä.*
 - *opettajien ja esimiesten oikeudet ja **velvollisuudet***
 - *työaikakoulutus ja mahdollisesti palkkakoulutus*
- *ottanut opiskelijajäsenet mukaan toimintaansa.*
 - *valmistuvien infot*
 - *Hallituksen kokouksiin kutsutaan SOOL:n edustaja*
 - *Osallistutaan opiskelijoiden organisoimiin tapahtumiin*

5. OAJ Varsinais-Suomi vaikuttaa siihen, että koulutusta uudistetaan myönteiseen suuntaan tuntuvin panostuksin.

Tavoitetila:

Eduskuntavaaleissa kasvatus, koulutus ja tutkimus nousivat puolueiden kärkitavoitteisiin. OAJ:lle tärkeät teemat näkyvät vahvasti julkisessa keskustelussa ja hallitusohjelmassa. Hallitusohjelman merkittävimmät panostukset kohdentuvat koulutukseen. Koulutuksen perusrahoitusta on nostettu, ja koulutukselle on luotu sitovat laatukriteerit. Koulutuksen perusrahoituksen turvaamiseen on vaikutettu toiminnan kaikilla tasoilla. Ikäluokkien pienenemisestä vapautuvia resursseja on ennakoiden suunnattu koulutuksen laadun parantamiseen.

Alueyhdistys on

- *järjestänyt alueelta mahdollisesti valitun ministerin ja kansanedustajien tapaamisia ja nostanut näissä esiin ajankohtaisia asioita.*
 - *järjestetään kerran vuodessa kansanedustajatapaamiset*
 - *vieraillaan eduskunnassa*
 - *Jokainen jaosto nostaa esille oman alansa tärkeimmät ja ajankohtaisimmat asiat*
- *sopinut yhteistyöstä maakuntalehden kanssa eduskuntavaaliteemaisen keskustelutilaisuuden järjestämiseksi ja herättänyt näin keskustelua koulutuspolitiikan kysymyksistä.*
 - *valmistaudutaan kevään 2021 kuntavaaleihin*
- *nostanut resurssien merkityksen esiin ja huolehtinut siitä, että koulutuksen euroista nykyistä suurempi osa kohdentuu opetukseen sekä kunnissa että kuntayhtymissä.*
 - *kirjoitetaan yleisönosastokirjoituksia alueen valtalehteen ja ilmaisjakeluun*
- *laatinut selkeän ja toteuttamiskelpoisen suunnitelman eduskuntavaalivaikuttamisen koko kaaresta.*
 - *Alueyhdistys toimii OAJ:n eduskuntavaalivaikuttamisen käsikirjan mukaisesti*

6. OAJ Varsinais-Suomi vaikuttaa siihen, että koulutuksen laatu ja saavutettavuus vahvistuvat.

Tavoitetila:

Kuntien ja muiden koulutuksen järjestäjien tehtäviä, rahoitusta ja rakennetta on uudistettu vahvistamaan koulutuksen laatua ja saavutettavuutta. Oppimisen tuki on saatu kuntoon. Opinpolkua ja oppivelvollisuutta varhaiskasvatuksesta toisen asteen loppuun on uudistettu. Korkeakoulutusta on kehitetty ammattikorkeakoulujen ja yliopistojen erilaisia profiileja kunnioittaen. Kasvupalveluiden ja kotoutumiskoulutuksen laatu on turvattu ja perustaitotakuu toteutuu. Varhaiskasvatuksen asema julkisena palveluna on vahvistunut. Taiteen perusopetuksen ja vapaan sivistystyön rahoituksella on turvattu palveluiden tasa-arvoinen saavutettavuus. Taiteen perusopetuksen ja vapaan sivistystyön rahoituksella on turvattu palveluiden tasa-arvoinen saavutettavuus.

Alueyhdistys on

- *tehnyt aktiivista yhteistyötä alueen korkeakoulujen kanssa ja keskustellut niiden kehittämissuunnitelmista.*
 - *YLL- ja OAO-jaostot pitävät tiivistä yhteyttä korkeakouluihin ja osallistuvat keskusteluun niiden kehittämissuunnitelmista.*

7. OAJ Varsinais-Suomi vahvistaa kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalan sekä OAJ:n omaa positiivista vaikuttavuutta ja näkyvyyttä.

Tavoitetila:

Yhteiskunnalliseen keskusteluun on ennakoivasti nostettu kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalan kysymyksiä ja tehty niihin liittyviä uusia avauksia. Valtakunnallisesti toimivista vaikuttamisen ja verkostoitumisen tavoista on tehty alue- ja paikallistason toimintaan sopivia malleja, ja niitä on kokeiltu käytännössä. Kansainvälistä toimintaa on kehitetty vastaamaan muuttuvaa toimintaympäristöä.

Alueyhdistys on

- *järjestänyt alueellisia OAJ on the Road -kierroksia, joiden kautta OAJ:n ja alueyhdistyksen toiminta on tullut tutuksi.*
 - *Syyskuussa 2019 OAJ on the Road –kierros pysähtyi Turussa, joten tänä vuonna seuraamme muiden alueiden tapahtumia*
- *aktivoinut kaikki alueen paikallisyhdistykset alueyhdistyksen toimintaan mukaan.*
 - *Puheenjohtaja- ja sihteerikoulutus toteutetaan yhteistyössä Satakunnan alueyhdistyksen kanssa. Tapahtuma järjestetään Turussa maaliskuussa 2020.*
 - *Herätyspäivät paikallisyhdistysten edustajille järjestetään 29. – 31.7.2020*
 - *Paikallisyhdistyksillä on edustus VOL-, YSI VS- ja OAO-jaostoissa. Tämä on suora vaikutuskanava alueyhdistyksen toimintaan.*
- *järjestänyt tai ollut mukana järjestämässä tilaisuuksia, joissa on vahvistettu kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalan alueellista näkyvyyttä.*
- *osallistunut ja ottanut kantaa kasvatuksesta, koulutuksesta ja tutkimuksesta käytävään keskusteluun kaikilla viestintäkanavillaan ja yleisönosastokirjoituksissa*
 - *Turun Sanomiin ja muihin alueen sanomalehtiin sekä paikallisiin ilmaisjakelulehtiin voidaan kirjoittaa yleisönosastokirjoituksia*
 - *Otetaan kantaa kasvatuksesta ja koulutuksesta käytävään keskusteluun eri tavoin.*
 - *Alueyhdistyksen blogi kerran kuukaudessa toimintakauden aikana toimii viestinnän kanavana*
 - *Osallistutaan keskusteluun sosiaalisessa mediassa, esim. Facebook, Twitter*
- *antanut OAJ:n viestinnälle uutissyötteitä ja juttuvinkkejä ja jakanut OAJ-uutisia eteenpäin.*
 - *Viestintävastaava, alueasiamies ja puheenjohtaja jakavat tarkoituksenmukaisilla tavoilla OAJ:n toimistolta tulevaa tietoa*
 - *Yhdistyksen kotisivuja, Facebookia ja Twitteriä käytetään viestinnässä yhdistyksen tarkoitusta edistävällä tavalla*
- *tavannut alueen median edustajia ja luonut toimittajiin aktiivisesti yhteyksiä*
 - *Viestintäryhmä suunnittelee ja toteuttaa mediasuhteita alueyhdistyksen tavoitteita palvelevalla tavalla.*
- *Osallistuu SuomiAreenaan*
 - *Alueyhdistyksen puheenjohtaja edustaa kesän 2020 tapahtumassa*
 - *Valtakunnallinen Ammatilliset Opettajat ry osallistuu tapahtumaan. Mahdollisuuksien mukaan oman alueemme AO:n edustajat ovat mukana tapahtumassa.*

8. OAJ Varsinais-Suomi varmistaa, että digitalisaatiota hyödynnetään paremmin sekä järjestötyössä että kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalalla.

Tavoitetila:

Sähköisiä kanavia hyödynnetään järjestön toiminnassa entistä laajemmin. Jäsenten sähköisiä palveluja on kehitetty jäsenlähtöisesti. Jäsenten valmiuksia toimia järjestötoiminnan sähköisissä ympäristöissä on vahvistettu. Kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalan digitalisaatiota ja siihen liittyvää työnantajan järjestämää täydennyskoulutusta on kehitetty opetuksen laatua parantaen ja opettajan työtä tukien. Sopimusedunvalvonnassa on otettu huomioon digitalisaation vaikutukset jäsenistön työn sisältöihin ja tapaan tehdä työtä.

Alueyhdistys on

- *ottanut sähköiset alustat oleelliseksi osaksi alueyhdistyksen toimintaa.*
 - *Hallituksen ja jaostojen käyttöön on luotu oma työskentelyalusta*
 - *Sähköisten alustojen käyttöä laajennetaan ja luodaan toimivia käytäntöjä*
 - *Pääluottamusmiesten välisessä viestinnässä hyödynnetään sähköisiä alustoja*
- *järjestänyt kokouksia ja koulutuksia, joihin voi osallistua verkon kautta.*
 - *Alueyhdistyksen hallituksen ja jaostojen kokouksiin on mahdollista osallistua etänä.*
 - *Tapauskohtaisesti harkitaan tilaisuuksien lähettämistä verkon kautta joko reaaliaikaisena tai tallenteena. Tallenne voidaan jakaa koti- ja Facebook -sivujen kautta katsottaviksi.*
- *tuottanut tapahtumista sisältöä, joka on mahdollista katsoa jälkitalleena.*
- *toiminut niin, että alueyhdistys on entistä helpommin jäsenten lähestyttävissä. Yhteydenottojen määrä on moninkertaistunut.*
 - *Alueyhdistyksen toimijat ovat mukana jäsentapahtumissa ja kokouksissa, näin jäsenten on helpompi lähestyä, kun nimi on saanut kasvot. Alueyhdistyksen toimijoiden yhteystiedot löytyvät kotisivuilta, mikä helpottaa suoraa yhteydenottoa.*

9. OAJ Varsinais-Suomi vahvistaa luottamusmiesten, työsuojeluvalltuutettujen, yhdistysten puheenjohtajien ja muiden paikallisten toimijoiden toimintaedellytyksiä ja osaamista.

Tavoitetila:

OAJ:n koulutukset sekä edunvalvonta- ja järjestötiedotteet ovat kohdentuneet ja vastanneet sisällöllisesti toimintasuunnitelmakauden vaatimuksia. Luottamustehtävissä toimivien aktiivisuutta hoitaa tehtävää ja ylläpitää järjestöyhteyksiä on vahvistettu tarpeen mukaan. Toimijoiden paikallinen resurssi on saatu täysimääräisenä käyttöön.

Alueyhdistys on

- *huolehtinut alueyhdistysten koulutusvastuista vuosittain ja vahvistanut paikallisten toimijoiden osaamista ja keskinäistä yhteistyötä.*
 - *Koulutuksia: järjestövalmiuskoulutus, eläkekoulutukset, opettajan ja esimiehen oikeudet ja velvollisuudet, Educa-messut, TES-info YLL-jäsenille, puheenjohtaja- ja sihteerikoulutus, alueelliset luottamusmiesten neuvottelupäivät, luottamusmiesseminaarit, ammatillisten vuosityöaikaseminaari, valmistuvien info, herätyspäivät,*

yhteysopettajakoulutus, palkkauskoulutus, alueelliset yhteistoiminnan neuvottelupäivät, viestintäkoulutus

- *Osa koulutuksista järjestetään yhteistyössä Satakunnan alueyhdistyksen kanssa, järjestelyvastuuta on vuorovuosina kummallakin alueella.*
- *vahvistanut alueen luottamusmiesten ja työsuojelutoimijoiden keskinäisiä verkostoja kokoamalla heitä yhteen sekä sektorikohtaisesti että kaikkia yhtä aikaa.*
 - *Pääluottamusmies- ja luottamusmiestapaamiset, työsuojeluvaltuutettujen tapaamiset*
- *ottanut koulutuksiin mukaan myös varahenkilöitä, jotta paikallinen ketju ei katkeaisi aktiivien vaihtuessa.*
- *ottanut käyttöön järjestelmiä ja menetelmiä, joiden avulla koulutuksen järjestämiseen ja rahoitukseen liittyvää tietoa voidaan kerätä ja jakaa hallitusti paikallisille toimijoille.*
- *varmistanut, että alueen pääluottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen yhteistyöverkostot (suuret / keskisuuret jne.) ovat ottaneet käyttöön sähköisen kyselypohjan nykyisten sähköpostikyselyjen sijaan ja että vastaukset on jaettu laajasti eri verkostojen kesken (myös OAJ:n edunvalvontaosastolle).*
- *järjestänyt alueellisia koulutuksia vahvistamaan paikallisten edunvalvojien osaamista ja tietämystä alueen tarpeita vastaavasti.*
 - *Paikallisyhdistysten edustajien koulutusmatka (ent. Herätyspäivät), puheenjohtaja- ja sihteerikoulutukset, yhteysopettajakoulutus*
- *tukenut luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen alueellista yhteistyötä konkreettisesti (esim. kahvi, ruoka, kilometrikorvaukset).*
 - *Alueyhdistys tarjoaa kokoontumispaikan ja antaa taloudellista tukea kokousjärjestelyihin*

10. OAJ Varsinais-Suomi varmistaa, että luottamusmiehet ja yhteysopettajat toimivat aktiivisesti jokaisella työpaikalla.

Tavoitetila:

OAJ:n jäsenyhdistykset ovat huolehtineet luottamusmiesvaalien toimeenpanosta. Yhdistykset ovat nimenneet yhteysopettajat kaikkiin kunnallisiin ja yksityisiin päiväkoteihin, kouluihin ja oppilaitoksiin ja vastaavat yhteysopettajien osaamisen vahvistamisesta.

Alueyhdistys on

- *kannustanut paikallisyhdistyksiä yhteysopettajajärjestelmän laajentamisessa.*
- *tarjonnut erityistä tukea yksityisen puolen yhteysopettajajärjestelmän rakentamisessa.*
- *järjestänyt vuosittain yhteysopettajakoulutuksia.*
 - *Yhteysopettajakoulutuksia järjestetään sekä paikallisyhdistystasoilla että alueyhdistyksen toimesta*

11. OAJ Varsinais-Suomi parantaa järjestövalmiusorganisaation toimivuutta ja lisää jäsenistön valmiutta järjestöllisiin toimiin.

Tavoitetila:

Järjestövalmiusorganisaatiota on vahvistettu, ja yhteistyötä muiden saman sopimusalan palkansaajajärjestöjen kanssa on syvennetty. Jäsenyhdistysten ja jäsenten tietoisuutta

järjestövalmiudesta on lisätty. Jäsenryhmien keskinäistä solidaarisuuden tunnetta on vahvistettu.

Alueyhdistys on

- vahvistanut alueyhdistyksen viestinnällistä ja koulutuksellista roolia.
 - OAJ:n verkkosivu-uudistusta valmisteltaessa on järjestetty koulutusta sekä OAJ:n toimistolla että web-koulutuksena alueelle
- koonnut alueen järjestövalmiustoimijat yhteen ja luonut ryhmälle uusia viestintäketjuja, kuten Whatsapp-ryhmiä.
- kouluttanut aktiivitoimijoita ja valmistanut heitä järjestöllisiin toimenpiteisiin.
 - Kevään 2020 sopimusneuvottelujen yhteydessä järjestetään järjestövalmiuskoulutusta
- valmistautunut mahdollisiin toimenpiteisiin sopimuskauden päättyessä keväällä 2020 taloudellisesti ja henkisesti.
- varmistanut, että järjestövalmiusorganisaation kokoonpanot ovat kunnossa ja järjestänyt koulutusta paikallisyhdistyksen toimijoille.
 - Yhteistyössä OAJ:n tiedotuksen kanssa pyritään varmistamaan paikallisyhdistysten järjestövalmiusorganisaatioiden ajantasaisuus ja muistutetaan jäsenistöä yhteystietojen saattamisesta ajantasalle.
- tehnyt alueellisen viestintäsuunnitelman järjestövalmiustilanteisiin.
 - Alueella toimitaan OAJ:n toimintamallin mukaan

12. OAJ Varsinais-Suomi kehittää yhdistystoimintaa ja järjestörakennetta niin, että ne huomioivat entistä paremmin toimintaympäristössä tapahtuvia muutoksia.

Tavoitetila:

Jäsenten edunvalvontaa on tehostettu ja jäsenpitoa vahvistettu edistämällä henkilöjäsenyyteen perustuviin työnantajakohtaisiin paikallisyhdistyksiin siirtymistä. Yhdistystoiminnan tueksi on kehitetty uusia työkaluja yhdessä yhdistystoimijoiden kanssa. Alueyhdistysrakenne vastaa vallitsevaa toimintaympäristöä.

Alueyhdistys on

- järjestänyt paikallisyhdistyksille tilaisuuksia, joissa se on selvittänyt alueen yhdistysrakennetta ja sen mahdollisuuksia. Alueella on siirrytty entistä enemmän työnantajakohtaisten paikallisyhdistysten suuntaan.
 - Salon seudun paikallisyhdistys jakautui kahteen paikallisyhdistykseen ja uudet yhdistyksen aloittivat toimintansa vuoden 2020 alusta.
 - Puheenjohtaja ja alueasiamies kiertävät paikallisyhdistyksissä kutsusta
- ottanut käyttöön uusia sähköisiä osallistamisen tapoja.
- järjestänyt säännöllisesti tilaisuuksia, joissa yhdistysten toimihenkilöt voivat vaihtaa keskenään tietoja ja ajatuksiaan.
 - Jaostot kokoontuvat säännöllisesti ja ovat suora yhteys paikallisyhdistykseen, jaostojen puheenjohtajat ja hallitusedustajat tuovat terveiset hallituksen käyttöön
- luonut alueelle ryhmät taloudenhoitajille, viestintävastaaville, yhdistysten sihteereille, koulutusvastaaville jne.

- *Koulutustapahtumien yhteydessä on mahdollisuus verkostoitua. Taloudenhoitajakoulutusta järjestetään joka kolmas vuosi. Puheenjohtaja- ja sihteerikoulutusta järjestetään vuosittain.*
- *seurannut maakuntauudistusta ja sen vaikutuksia alueyhdistyksen toimintaympäristöön.*
 - *Seurataan hallituksen toimia maakuntauudistuksen eteenpäin viemisessä*

13. OAJ Varsinais-Suomi tekee jäsenyydestä entistä houkuttelevampaa ja lisää jäsenten vaikuttamismahdollisuuksia vahvistamalla nykyisiä ja kehittämällä uusia osallistumisen tapoja.

Tavoitetila:

Uusille ja nykyisille jäsenille on entistä selvempää, miksi järjestön jäsenyys kannattaa. Tehty työ näkyy jäsenille aiempaa selvemmin. Jäsenpalveluja on kehitetty. Järjestön varsinaisten jäsenten ja opiskelijoiden osallisuutta ja sitoutumista järjestön toimintaan on lisätty kehittämällä vaikuttamismahdollisuuksia ja kokeilemalla uusia toimintatapoja. Nuorten ja uusien opettajien osuus OAJ:n toimielimissä on kasvanut, ja opettajaksi opiskelevat osallistuvat järjestön toimintaan sen kaikilla tasoilla.

Alueyhdistys on

- *vahvistanut alueellisesti OAJ:n jäsenyyden houkuttelevuutta mm. alueellisten tapahtumien ja jäsenetujen avulla.*
 - *Alueyhdistys keskittää toimintaansa edunvalvontaan ja järjestää virkistystapahtumia talouden puitteissa: MOP-päivä, kulttuuri- ja urheilutapahtumat*
 - *Koulutusta järjestetään alueyhdistys ja jaostot.*
 - *Neuvottelee uusista jäseneduista*
- *tehnyt alueellisesta vaikuttamistyöstä jäsenistölle aiempaa näkyvämpää.*
 - *Näkyvyys: kotisivut, Turun Sanomat, sosiaalinen media, jäsenkirjeet*
- *kutsunut aktiivisesti NOPE-koulutuksen käyneet nuoret opettajat koulutuksiin ja rekrytoinut heistä tulevaisuuden toimijoita.*
- *ottanut opettajaksi opiskelevat mukaan yhdistyksen hallinnon eri tasoille.*
 - *SOOL:in edustaja kutsutaan hallituksen kokouksiin*
- *vahvistanut opiskelijoiden kanssa tehtävää yhteistyötä.*
 - *Alueasiamies ja puheenjohtaja tapaavat opiskelijoita säännöllisesti*
 - *Tarjotaan järjestötietoutta*
 - *Yhteistyön kehittäminen*
- *ottanut jäsenet mukaan alueyhdistyksen kehittämiseen.*
- *luonut sähköisille alustoille keskusteluja ja mielipidemittauksia, joita on käytetty hyväksi päättäjiin vaikuttaessa sekä yhdistyksen tapahtumia ja koulutuksia suunniteltaessa.*

14. OAJ Varsinais-Suomi kehittää viestinnän sisältöjä yhä enemmän kanava- ja kohderyhmäkohtaisesti.

Tavoitetila:

Jokaisella OAJ:n viestintäkanavalla on oma tärkein kohderyhmänsä, jolle viestintää on suunnattu entistä paremmin. Viestinnässä ovat korostuneet OAJ:n tärkeimmät painopisteet.

Viestinnän vaikuttavuuteen on panostettu. OAJ:ssä on vahvistettu ajatusta siitä, että toimijat kaikilla järjestön tasoilla ovat OAJ:n viestin viejiä.

Alueyhdistys on

- *määritellyt viestintäkanavilleen kohderyhmät, tavoitteet ja mittarit.*
 - *Viestintäkanavina alueyhdistyksen kotisivut ja Facebook-sivut, Alueasiamies vastaa Twitterin sisällön seuraamisesta. Kohderyhminä ovat jäsenet ja poliittiset vaikuttajat. Tavoitteena on viestiä jäsenistölle OAJ:n ja alueyhdistyksen ajankohtaisista asioista ja tapahtumista. Lisäksi yhdistys tiedottaa jäsenistöä yhteistyökumppaneiden tarjoamista eduista. Yhdistys ottaa vastaan jäseniltä palautetta ja kehittää viestintää sen pohjalta.*
- *tehnyt suunnitelman viestinnän sisällöntuotannosta ja sen vastuista.*
 - *Alueyhdistyksen viestintästrategia löytyy toiminta- ja taloussäännöstä*
 - *Blogivuorot yhdistyksen kotisivuilla kuukausittain vaihtuvine aiheineen*
 - *Viestintävastaava vastaa Facebook-sivujen ja kotisivujen sisällöstä sekä blogivuorojen toteutumisesta. Viestintävastaava päivittää tarvittaessa kotisivujen kalenteria ja luo tapahtumien mainoksia. Viestintävastaava koolle kutsuu viestintätyöryhmän ja on tarvittaessa yhteydessä OAJ:n suuntaan viestintäasioissa. Viestintävastaava vastaa viestintään ja erilaisiin työryhmiin liittyviin sähköposteihin sekä puheluihin. Viestintävastaava vastaa alueyhdistyksen tapahtumien markkinoinnista somekanavilla ja kotisivuilla. Viestintävastaava osallistuu erilaisten tapahtumien työryhmiin aktiivisesti sekä OAJ:n viestintäkoulutuksiin.*
 - *Kotisivuvastaava vastaa kotisivujen teknisestä toteutuksesta*
 - *Alueyhdistyksen puheenjohtaja vastaa kotisivujen henkilötietojen päivittämisestä*
 - *Alueasiamies vastaa Twitterin sisällön seuraamisesta*
 - *Yhteistyö viestintätiimin välillä tulee olla tiivistä.*
- *kehittänyt verkkopalveluita siten, että ne tarjoavat tietoa yhdistyksen toiminnasta ja vastauksia niin jäsenten, median, päättäjien kuin paikallisyhdistysten kysymyksiin.*
 - *Alueyhdistyksen verkkosivuilta löytyy alueyhdistyksessä vaikuttavien ihmisten yhteystiedot. Kalenteri kertoo tapahtumat, uutiset ja ajankohtaiset asiat. Verkkosivu-uudistus vastaa vielä paremmin alueyhdistyksen tarpeisiin.*
- *varmistanut, että yhdistyksen verkkopalvelut vahvistavat kuvaa houkuttelevasta ja asiantuntevasta järjestöstä.*
 - *Kotisivu-uudistus etenee*
 - *Kotisivujen ja sosiaalisen median sisältöjä ja ulkoasua kehitetään*
- *tukenut paikallisyhdistysten viestintää koulutuksilla ja konkreettisilla vinkeillä siitä, mitä viestinnässä kannattaa nostaa esiin.*
 - *Kartoitetaan paikallisyhdistysten tarvetta ja vastataan tarpeeseen mahdollisuuksien mukaan*
- *varmistanut, että alueyhdistyksen näkemykset kuuluvat alueen päämediassa vähintään kaksi kertaa lukukaudessa.*
 - *Mielipidekirjoitukset*

15. OAJ Varsinais-Suomi turvaa järjestön toimintasuunnitelman toteutumisen varmistamalla, että järjestön talous on vahva ja vakaa.

Tavoitetila:

OAJ:n jäsenmaksutulot on turvattu ja pidetty riittävällä tasolla. Sijoitustoiminnan tuottotavoitteena on 3 % + inflaatio normaalissa markkinatilanteessa. Tilikauden kokonaistulos on positiivinen.

Alueyhdistys on

- *hoitanut jäsenhankintaa ja -pitoa osaltaan siten, että jäsenmaksutuotot on turvattu ja pidetty riittävällä tasolla.*
 - *Alueyhdistys pyrkii toimimaan laadukkaasti ja kiinnostavasti.*
 - *Alueyhdistyksen kehittää aktiivisesti edunvalvontaa.*
- *ottanut käyttöön valtakunnallisen tilikartan.*
 - *Käyttää valtakunnallinen tilikarttaa, jolloin talouden seuranta ja vertailtavuutta.*
 - *varmistanut, että yhdistyksen talous on vakaalla pohjalla. OAJ:n alueyhdistysavustus ja kerätyt jäsenmaksutulot riittävät kattamaan varsinaisen toiminnan kulut, ja tilikauden kokonaistulos on positiivinen.*
 - *Toimintaa suunnataan edunvalvontaan ja toimintaa ohjaa selkeä taloushallinto. Talouden saattaminen vakaalle pohjalle vaikuttaa toiminnan laajuuteen.*

16. OAJ Varsinais-Suomi uudistaa ammattijärjestötoimintaa vastaamaan tulevaisuuden tarpeita.

Tavoitetila:

OAJ:n eri tasojen toimijat ovat aktiivisesti luoneet uuden ajan ammattijärjestötoimintaa. OAJ on varautunut entistä vahvemmin toimintaympäristönsä pitkän aikavälin muutoksiin sekä ammattijärjestötoimintaan kohdistuviin haasteisiin.

Alueyhdistys on

- *ollut mukana rakentamassa uudenlaista ammattijärjestötoimintaa.*
- *luonut kuvaa alueen tulevasta kehityksestä ja kartoittanut tulevaisuuden uhkia ja mahdollisuuksia. Alueyhdistys on kehittänyt toimintaansa tulosten perusteella.*
 - *Yhdistys varautuu taloudellisiin, viestinnällisiin ja muihin ajankohtaisiin haasteisiin.*