

**OAJ:N VARSINAIS-SUOMEN  
ALUEYHDISTYKSEN  
TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE  
2023**



# 1. Johdanto

OAJ:n Varsinais-Suomen alueyhdistyksen toimintasuunnitelma perustuu OAJ:n toimintasuunnitelmaan, jossa on asetettu tavoitteet koko järjestön toiminnalle vuosiksi 2021–2023. OAJ:n toimintasuunnitelma perustuu OAJ:n nelivuotiseen strategiaan (2021–2024), jossa määritellään järjestön ydintehtävä, tulevaisuuskuva, kehittymislupaukset sekä toimintatavat.



## 2. Toimintaympäristökuvaus

Me olemme Suomessa etuoikeutettuja. Olemme jo pitkään saaneet nauttia maailman parhaiden opettajien ja muiden kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalalla työskentelevien osaajien työn hedelmistä. Suomessa elää sivistynyttä ja osaavaa kansaa.

Monet itsestäänselvyytenä pitämämme asiat ovat nyt murroksessa. Työelämä ja osaamisvaatimukset muuttuvat, syntyvyys laskee, väestö ikääntyy ja Suomi kaupungistuu ja monikulttuuristuu vauhdilla. Jotta selviämme muutoksista, tarvitsemme kasvatuksen, koulutuksen ja tutkimuksen osaavia ja työhönsä sitoutuneita ja motivoituneita ammattilaisia.

Meidän tehtävämme Opetusalan Ammattijärjestössä OAJ:ssä ja OAJ:n Varsinais-Suomen alueyhdistyksessä on huolehtia ja edistää jäsentemme työhyvinvointia, jotta he jaksavat tehdä arvokasta työtään yhteiskuntamme hyväksi. Meidän on myös vahvistettava opettajuuden vetovoimaa ja arvostusta, jotta ala säilyy houkuttelevana ja Suomessa on myös tulevaisuudessa maailman paras sivistyksen taso.

Me katsomme rohkeasti kohti tulevaisuutta, paljon yhtä lukuvuotta tai hallituskautta pidemmälle.

Teemme työtä sen eteen, että Suomesta tulee maailman paras paikka opettaa, oppia ja tutkia. Tästä on hyötyä paitsi OAJ:n jäsenille myös jokaiselle oppijalle – itse asiassa koko Suomelle! Haluamme myös, että jokainen jäsen tuntee, että OAJ:n jäsenyys kannattaa.

## OAJ kannattaa muutosten keskellä

- **Työ ja osaamisvaatimukset muuttuvat.** Tämä luo muutospainetta myös opetuslalle.
- **Väestön rakenne muuttuu.** Ikärakenteen muutos, kaupungistuminen ja maahanmuutto vaikuttavat jäsentemme työhön ja työllisyyteen.
- **Järjestötoimintaan kohdistuvat arvot, asenteet ja odotukset muuttuvat.** Tämä pakottaa myös OAJ:n uudistumaan.
- **Julkisen talouden tasapaino horjuu.** OAJ:n täytyy jatkuvasti pitää esillä laadukkaan koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen merkitystä sekä puolustaa riittävää rahoitusta.



OAJ:n Varsinais-Suomen alueyhdistys edustaa alueellaan yli 7000 varhaiskasvatuksen, perusopetuksen, toisen asteen koulutuksen ja korkeakoulun opettajaa. Vuoden 2022 alussa alueyhdistyksen hallitus nimesi toimikunnat: koulutuspoliittinen edunvalvonta, koulutus ja virkistys sekä järjestöasiat. Toimikuntien tehtävänä on hallituksen kokousten ja päätösten valmistelu oman vastuualueensa osalta. Toimikuntien puheenjohtajina toimivat varapuheenjohtajat ja jäseninä pääsääntöisesti hallituksen jäsenet ja varsinaissuomalaiset valtuutetut sekä OAJ:n hallituksen jäsenet. Toimikunnat jatkavat toiminnan kehittämistä edelleen vuonna 2023.

Isoja vuoden 2023 toimintaan vaikuttavia asioita ovat hyvinvointialueiden toiminnan aloitus sekä eduskuntavaalit. Alueyhdistyksen hallitus ja toimikunnat ottavat nämä suunnitelmissaan huomioon.

### 3. Ydintehtävämme ja toimintatapamme

Strategiassa määrittelemäämme tulevaisuuskuvaan pääsemme vain, jos onnistumme ydintehtävässämme: valvomme jäsentemme etua ja luomme heille turvaa muuttuvassa työelämässä.

OAJ on koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen ammattilaisten etujärjestö. Toimimme demokraattisesta ja pyrimme edistämään moniäänisyyttä. Kuuntelemme ja huomioimme toiminnassamme ja toimintaa uudistaessamme myös potentiaaliset jäsenet.

Mitä ikinä teemme, pidämme mielessä nämä toimintatavat:

- Palvelemme jäseniämme asiantuntevasti ja sydämellä.
- Yhteistyökumppanina olemme luotettava ja ratkaisuhakuinen.
- Toimimme aina arvojemme mukaisesti; oikeudenmukaisesti, avoimesti ja vastuullisesti.

Ydintehtävämme ovat:

- Työmarkkinaedunvalvonta
- Työelämän laatu ja työsuojelu
- Koulutuspoliittinen edunvalvonta ja vaikuttaminen
- Jäsenpalvelu
- Jäsenhankinta ja jäsenpito
- Aktiivijäsenten osaamisen kehittäminen
- Johtamisen tukeminen

Strategian yhtenä kehittymislupauksena on edistää jäsentemme työhyvinvointia, jolle asetetaan strategiakaudelle tulostavoitteet.

Laatutavoitteiden alla olevissa tavoitetila-kohdissa on kuvattu tilannetta toimintasuunnitelmakauden päättyessä 31.12.2023, jos asetetut tavoitteet ovat toteutuneet. Laatutavoitteille ja niiden tavoitetiloille asetetaan mittarit, joiden avulla selvitetään, toteutuvatko asetettavat tavoitteet.

## Laatutavoite 1

**OAJ parantaa jäsenistön palkkauksellista asemaa, kehittää sopimusmääräyksiä ja -tulkintoja sekä valvoo, että nykyisiä sopimusmääräyksiä noudatetaan.**

Tavoitetila vuonna 2023:

OAJ:n paikallisten toimijoiden asema sopijaosapuolena on vahvistunut ja paikallisten palkkausjärjestelmien toimivuus on kehittynyt.

Mittarit:

- Paikallisten palkkausjärjestelmien toimivuus on parantunut.
- OAJ on mukana kaikissa niissä neuvotteluissa, joissa sovitaan OAJ:n jäsenkunnan palvelussuhteen ehdoista.

## Toimenpiteet:

Varsinais-Suomen alueyhdistys kouluttaa ja tukee paikallisyhdistyksiä. Se järjestää yhdessä ja erikseen OAJ:n kanssa, luottamusmiehille, puheenjohtajille sekä paikallisille aktiiveille koulutusta esimerkiksi työehtosopimusten sisällöistä ja tulkinnoista.

Alueyhdistys tukee luottamusmiehiä palkkausjärjestelmiin liittyvissä haasteissa. Se seuraa alueella työehtosopimuksien noudattamista ja soveltamista sekä palkkausjärjestelmän toimivuutta ja jakaa tietoa toimivista käytänteistä alueellisesti ja valtakunnallisesti.

Järjestötoimikunta jatkaa paikallisyhdistysten kummitoimintaa, jonka avulla ylläpidetään yhteyttä ja verkostoja paikallisyhdistysten toimijoiden kanssa.

## Laatutavoite 2

**Koulutusjärjestelmää kehitetään OAJ:n jäsenten kannalta myönteiseen suuntaan.**

Tavoitetila vuonna 2023:

Kuntavaalien seurauksena koulutus nousi keskustelun kärkiteemaksi valtakunnallisesti ja paikallisesti. Uudet kuntapäätäjät ovat aiempaa sitoutuneempia puolustamaan kasvatusta ja koulutusta.

Koulutuksen rahoitus suuntautuu entistä vahvemmin painopisteidemme mukaisesti.

Kasvatuksen, koulutuksen ja tutkimuksen arvo tunnustetaan Suomessa laajasti ja se johtaa mahdollisimman laajasti poliittisten päättäjien ja kansalaisten yhteisesti jakamaan tulevaisuuskuvaan.

#### Mittarit:

- Jäseniämme ei ole lomautettu.
- Opettajarekisteri on otettu käyttöön.
- Koulutuspoliittisen selonteon seurauksena kaikki puolueet sitoutuvat OAJ:n esiin nostamiin tavoitteisiin.

#### **Toimenpiteet:**

Varsinais-Suomen alueyhdistys tekee yhteistyössä paikallisyhdistysten kanssa koulutuspoliittista vaikuttamistyötä. Alueyhdistys järjestää yhdessä Varsinais-Suomen liiton kanssa tapaamisia alueellisten vaikuttajien ja päättäjien kanssa sekä ylläpitää keskustelua koulutuspoliittisista kysymyksistä. Alueyhdistys tukee ja kannustaa paikallisyhdistyksiä yhteistyöhön alueensa päättäjien kanssa.

Alueyhdistys seuraa alueellaan aktiivisesti mahdollisia rahoitusleikkauksia ja YT-neuvotteluita. Se tukee pyynnöstä YT-neuvottelutilanteissa paikallisia toimijoita, ja sen tavoitteena on estää mahdolliset irtisanomiset ja lomautukset.

Alueyhdistys korostaa koulutuksen laadun tärkeyttä ja riittävien resurssien merkitystä opetuksen järjestämisessä ja toteuttamisessa. Se osallistuu kasvatuksesta, koulutuksesta ja tutkimuksesta käytävään keskusteluun ja ottaa kantaa mm. tekemällä lausuntoja sekä mielipidekirjoituksia.

#### **Laatutavoite 3**

**OAJ palvelee jäseniään kaikilla toiminnan tasoilla asiantuntevasti ja sydämellä. Jäsenet ovat tyytyväisiä saamaansa palveluun (palvelulupaus).**

#### Tavoitetila vuonna 2023:

Jäsenpalvelun tasoa on kehitetty (laatua, nopeutta, henkilökohtaisuutta).

#### Mittarit:

OAJ on ottanut käyttöön uusia jäsenpalvelua parantavia palvelumuotoja.

#### **Toimenpiteet:**

Varsinais-Suomen alueyhdistyksen verkkosivut ovat ajan tasalla tarjottavien koulutusten sekä työhyvinvointia tukevien tapahtumien osalta.

Alueyhdistyksellä on aktiivisessa käytössä erilaiset sosiaalisen median alustat, joissa se tuo julkisuuteen opettajuuteen liittyviä ajankohtaisia asioita ja julkaisee sekä välittää mediallyle niihin liittyviä uutisaiheita.

## Laatutavoite 4

**Jäsenyyden houkuttelevuus kasvaa erityisesti nuorten (alle 35-vuotiaat) ja uusien kasvatus-, koulutus- ja tutkimusaloilla työskentelevien keskuudessa. Varsinaiset jäsenet pysyvät jäseninä koko työuransa ajan.**

Tavoitetila vuonna 2023:

Jäsenpalvelun kehittäminen kaikilla toiminnan tasoilla näkyy jäsenkokemuksen paranemisena.

Mielikuva järjestöstä on nykyistä positiivisempi ja järjestöä on uudistettu onnistuneesti 2030-luvun ammattijärjestöksi.

Yhteysopettajajärjestelmä on nykyistä kattavampi ja toimivampi. Jäsenhankinta on nykyistä monipuolisempaa ja tuloksellisempaa määrällisesti.

Mittarit:

- OAJ-brändiä on vahvistettu, ja jäsenten, opiskelijoiden ja ulkopuolisten mielikuvat OAJ:stä vastaavat toimintatapaamme ja ydintehtäviämme.
- Erityisesti nuorten jäsenten osuus jäsenistöstä on kasvanut ja eronneiden varsinaisten jäsenten määrä on laskenut.
- 80 %:lla työpaikoista on nimetty yhteysopettaja (valtakunnallinen lähtötilanne n. 50 %).

## Toimenpiteet:

Varsinais-Suomen alueyhdistys järjestää nuorille ja vähän aikaa työelämässä olleille jäsenille kohdennettua koulutusta, kuten Jatko-NOPE – kurssin.

Alueyhdistys järjestää yhteysopettajakoulutusta tukeakseen paikallisyhdistysten yhteisopettaja toimintaa.

Työsuojeluvaltuutettujen työtä tuetaan järjestämällä heille suunnattua koulutusta ja verkostotapaamisia.

Valmistuvien opettajien infolla tavoitetaan valmistuvia opettajia ja pyritään saamaan heidät jäseniksi ja mukaan toimintaan.

## Laatutavoite 5

**OAJ vahvistaa alueellisten ja paikallisten toimijoiden toimintaedellytyksiä ja osaamista. OAJ:n järjestämät koulutukset ovat sisällöltään laadukkaita ja järjestelyiltään toimivia.**

Tavoitetila vuonna 2023:

Alueelliset ja paikalliset toimijat käyvät aktiivisesti sopimus- ja koulutuspoliittista keskustelua ja vaikuttavat järjestön tavoitteiden mukaisesti. Kentän tuntemukset ja näkemykset saadaan laajasti ja vaikuttavasti OAJ:n edunvalvonnan käyttöön. OAJ:n toimijat ovat sitoutuneet järjestön tavoitteisiin ja toimintatapoihin kaikilla toiminnan tasoilla. Järjestössä johtamista tuetaan monipuolisesti.

Jäsenellä on luottamusmies, työsuojeluvaltuutettu, yhteysopettaja ja paikallisyhdistys. Hän saa paikallisesti laadukasta jäsenpalvelua. Jäsenkunnan sopimusosaaminen on vahvistunut.

OAJ kouluttaa lähi- ja etäkoulutusmenetelmin. Etäkoulutus mahdollistaa aiempaa laajemmin jäsen- ja aktiiviryhmien kouluttamisen. Jäsenten koulutukset vastaavat tarvetta, koulutuksia suunnitellaan ja toteutetaan uusilla tavoilla.

#### Mittarit:

- Koulutusten monimuotoisuus on lisääntynyt.
- Toimijoiden osaamistaso ja osaamisen soveltaminen on kasvanut.
- Verkostoituminen koulutusten yhteydessä ja niiden jälkeen on lisääntynyt.
- Verkostot toimivat reaaliaikaisesti luontevilla alustoilla.

#### **Toimenpiteet:**

Varsinais-Suomen alueyhdistys kokoaa luottamusmiesten, työsuojelutoimijoiden ja puheenjohtajien verkostoja sekä tarjoaa kohdennettua koulutusta aktiivitoimijoille lähi- ja etäkoulutuksin.

#### **Laatutavoite 6**

**OAJ tukee jäseniään johtajuuden muutoksessa.**

#### Tavoitetila vuonna 2023:

Johtamisjärjestelmä on kaikilla tasoilla riittävästi resursoitu.

Esihenkilöt, rehtorit, päiväkodinjohtajat, ammatillisen koulutuksen johtajat ja muut johtajat, tuntevat ja tunnistavat työ- ja virkasuhteen keskeisimmän lainsäädännön ja sopimusten sisällön.

#### Mittarit:

OAJ:n johtajakoulutuksiin osallistuneiden määrä on kasvanut.

#### **Toimenpiteet:**

Varsinais-Suomen alueyhdistys järjestää esihenkilöille kohdennettua koulutusta huomioiden eri kouluasteet ja koulutusalat.

#### **Laatutavoite 7**

**OAJ toimii demokraattisesti, vaalimme moniäänisyyttä ja toimimme aina arvojemme mukaisesti eli oikeudenmukaisesti, avoimesti ja vastuullisesti.**

#### Tavoitetila vuonna 2023:

OAJ:n arvojen – oikeudenmukaisuus, avoimuus ja vastuullisuus – mukaista toimintaa edistetään aktiivisesti. Arvojen mukainen toiminta näkyy jokaisen jäsenen lisäksi myös OAJ:n kansainvälisessä toiminnassa.

OAJ on vahva ja pitkäjänteinen toimija globaalien oikeudenmukaisuuden edistämiseksi ja solidaarisuustyössä. Solidaarisuushanketoimintaa ja kotimaan solidaarisuustoimintaa on uudistettu.

#### Mittarit:

- Jäsenkyselyin todennettu oikeudenmukaisuuden kokemus on lisääntynyt.
- Jäsenkyselyin todennettu avoimuuden kokemus on lisääntynyt.
- Jäsenkyselyin todennettu vastuullisuuden kokemus on lisääntynyt.
- OAJ on määritellyt järjestön vastuullisuusohjelman ja suositukset ilmastotoimista kaikille toiminnan tasoille.

### **Toimenpiteet:**

Varsinais-Suomen alueyhdistyksen toiminta koulutuksissa, tapahtumissa ja kokouksissa on OAJ:n vastuullisuusperiaatteiden mukaista ja niissä huomioidaan myös ilmastotoimet. Alueyhdistyksen toimintaa kehitetään koulutusten palautekyselyjen perusteella.

## **4. Kehittymislupauksemme**

OAJ:n on vastattava muuttuviin odotuksiin, säilyttävä houkuttelevana ja uudistuttava rohkeasti 2030-luvun ammattijärjestöksi. Lupaamme kehittyä järjestönä ja vaikuttaa jäsentemme tärkeinä pitämiin asioihin.

Haluamme parantaa vuorovaikutusta kaikkien jäsentemme kanssa riippumatta siitä, missä he työskentelevät, tai siitä, ovatko he työrallan valmistautuvia opiskelijoita vai jo eläkkeelle siirtyneitä seniorijäseniä.

Haluamme myös lisätä jäsentemme mahdollisuuksia osallistua järjestön toimintaan. OAJ on mukana jäsentensä arjessa viestimällä OAJ:n tekemästä työstä ja sen tuloksista jäseniämme kiinnostavalla tavalla.

Strategiassa on linjattu viisi kehittymislupausta. Niille on määritelty toimintasuunnitelmassa strategiakauden tulostavoitteet. Niiden avulla varmistamme, että kehittymislupauksemme toteutuvat.

### **Kehittymislupaus 1: Vahvistamme opettajuuden vetovoimaa ja arvostusta.**

**Tulostavoite 1:** Opetusalan vetovoiman kehitys on myönteinen. Moderni johtajuus vahvistuu koulutus-, kasvatus- ja tutkimusalalla.

**Tulostavoite 2:** Syksyllä 2020 alkanut Opettajuuden arvostushanke on vahvistanut opettajuuden vetovoimaa.

**Tulostavoite 3:** Opettajarekisterin perustaminen on vahvistanut opettajuuden arvostusta.

### **Toimenpiteet:**

Varsinais-Suomen alueyhdistys haluaa kasvattaa opettajan ammatin arvostusta tukemalla ja kannustamalla opettajia olemaan ylpeitä omasta ammatistaan ja tuomaan sitä julki omassa toimintaympäristössään sekä sosiaalisessa mediassa.

Alueyhdistys kannustaa työnantajia palkkaamaan päteviä opettajia ja tulevaisuudessa käyttämään opettajarekisteriä.



## **Kehittymislupaus 2: Edistämme jäsentemme työhyvinvointia.**

**Tulostavoite 1:** *Alueyhdistys ei vastaa tästä tulostavoitteesta.*

**Tulostavoite 2:** *Elokuussa 2020 perustettu OAJ:n työhyvinvointirahasto on tuottanut hyvinvointia jäsenille.*

**Tulostavoite 3:** *Jäsenten työolosuhteet ovat parantuneet (työaika, osaaminen, esihenkilötyö, sisäilmanlaatu) (Fillismittari)*

### **Toimenpiteet:**

Varsinais-Suomen alueyhdistys kannustaa jäsenyhdistyksiä ja jäseniä hyödyntämään työhyvinvointirahastoa ja kertomaan toteutuksista alueyhdistykselle.

Alueyhdistys kutsuu työsuojelutoimijat vuosittaisiin verkostotapaamisiin ja tarvittaessa kerää tietoa alueemme työsuojelutoimijoilta sekä ottaa kantaa alueen työhyvinvointi- ja työturvallisuus keskusteluun.

Alueyhdistys tukee työhyvinvointia järjestämällä kaikille jäsenille kulttuuri-, virkistys- ja liikuntatapahtumia.

## **Kehittymislupaus 3: Parannamme vuorovaikutusta jäsentemme kanssa ja lisäämme osallistumismahdollisuuksia.**

**Tulostavoite 1:** *Erilaiset osallistumismahdollisuudet järjestötoimintaan ovat lisääntyneet ja käytössä olevat osallistumis- ja vuorovaikutustavat tukevat osallistamista. Jäsenistöä aktivoidaan mukaan järjestön toimintaan kyselyin ja projektein.*

**Tulostavoite 2:** *OAJ:n valtuustoon pyrkivien määrä kasvaa ja jäsenten tietoisuus valtuustovaaleista lisääntyy.*

### **Toimenpiteet:**

Varsinais-Suomen alueyhdistyksen koulutuksista osa toteutetaan lähi- sekä etäkoulutuksina ja osa hybridimallin mukaisesti, joissa osallistujilla on mahdollisuus vuorovaikutteiseen osallistumiseen.

Alueyhdistys järjestää webinaareja ajankohtaisista aiheista ja teemoista.

Alueyhdistys on luonut alueen valtuutetuille kanavan, alueyhdistysstudion, jossa valtuutetuilla ja jäsenistöllä on mahdollisuus vuoropuheluun ja OAJ:n valtuuston asiat tuodaan lähemmäksi jäseniä.

## **Kehittymislupaus 4: Viestimme kiinnostavasti työstämme ja sen tuloksista.**

**Tulostavoite 1:** *OAJ-aktiivien viestintävalmiudet ovat kasvaneet.*

**Tulostavoite 2:** *Yhä useampi OAJ:n jäsen kokee saavansa OAJ:lta kiinnostavaa tietoa.*

**Tulostavoite 3:** *OAJ:n rooli jäsenten etujen valvojana työelämässä ja sopimusasioissa tulee aiempaa tutummaksi.*

**Toimenpiteet:**

Varsinais-Suomen alueyhdistys tiedottaa monipuolisesti OAJ:n alueellisesta sekä valtakunnallisesta toiminnasta, kuten jäseneduista ja koulutuspoliittisesta vaikuttamistyöstä.

Alueyhdistys osallistuu kasvatuksesta, koulutuksesta ja tutkimuksesta käytävään keskusteluun ja ottaa kantaa mm. mielipidekirjoituksilla sekä tapaamalla alueen vaikuttajia.

Alueyhdistys kannustaa jäsenyhdistyksiä ylläpitämään verkkosivuja, jossa yhteystiedot ovat ajan tasalla.

**Kehittymislupaus 5: Uudistumme rohkeasti 2030-luvun ammattijärjestöksi.**

**Tulostavoite 2:** OAJ varmistaa, että digitalisaatiota hyödynnetään paremmin. Digitaalisten välineiden käyttö on aktiivista kaikessa toiminnassa.

**Toimenpiteet:**

Varsinais-Suomen alueyhdistys hyödyntää digitaalisia työskentelyalustoja kuten Microsoft 365 ja kannustaa jäsenyhdistyksiä hyödyntämään digitaalisuutta toiminnassaan.